



COMUNE di GORLA MAGGIORE
Porti della Libertà, 19 - 21050 Gorla Maggiore (VA)

OBIETTIVI DI GESTIONE ANNO 2022

CENTRO DI RESPONSABILITÀ

SETTORE SERVIZI FINANZIARI E ALLA PERSONA

RESPONSABILE

PISONI ALBERTO

n°	Servizio		OBIETTIVO
1	TRIBUTI	2022	Pannelli fotovoltaici
2	FINANZIARIO/TRIBUTI	2022	Domiciliazione illuminazione votiva
3	SPORT	2022	Regolamento impianti sportivi
4	FINANZIARIO	2022	Collaborazione controlli interni
5	CULTURA	2022	Affidamento e gestione periodico comunale
6	CULTURA	2022	Concorso letterario
7	SERVIZI SOCIALI	2022	Affidamento Centro Prelievi
8	SERVIZI SOCIALI	2022	Informatizzazione cartella sociale
9	SERVIZI SOCIALI	2022	Convenzione con Tribunale lavori pubblica utilità



COMUNE di GORLA MAGGIORE

P.za Martiri della Libertà, 19 - 21050 Gorla Maggiore (VA)

OBIETTIVO STRATEGICO (DUP)	OBIETTIVO OPERATIVO (DUP)	
OBIETTIVO GESTIONALE	MISSIONE	PROGRAMMA
VERIFICA CORRETTEZZA POSIZIONI TRIBUTARIE POSSESSORI PANNELLI FOTOVOLTAICI >20 KWH		

DESCRIZIONE OBIETTIVO GESTIONALE	Verificare l'esatto accatastamento dei pannelli fotovoltaici aventi potenza superiore a 20 kwh; in caso di mancato adeguamento catastale avvio procedimento finalizzato al recupero tributario					
STAKEHOLDERS di RIFERIMENTO	AMMINISTRAZIONE COMUNALE - CONTRIBUENTI					
VINCOLI POTENZIALMENTE INFLUENTI SULLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
TIPOLOGIA OBIETTIVO	MANTENIMENTO		MIGLIORAMENTO		SVILUPPO	X

RESPONSABILE	SERVIZIO	GRADUAZIONE OBIETTIVO
PISONI ALBERTO	TRIBUTI	PESO

Descrizione delle fasi di attuazione dell'obiettivo gestionale			
1	VERIFICA PANNELLI FOTOVOLTAICI SUPERIORI A 20 KWH SUL TERRITORIO COMUNALE	4	
2	VERIFICA ADEGUAMENTO RENDITA CATASTALE	5	
3	EVENTUALE AVVIO PROCEDIMENTO DI ACCERTAMENTO TRIBUTARIO	6	

CENTRO DI COSTO	
-----------------	--

RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE	CAPITOLO P.E.G.	IMPORTO

INDICATORI DI PERFORMANCE		
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
VERIFICA ADEGUATEZZA RENDITE CATASTALI	100% entro il 31.10.2022	
EVENTUALE EMISSIONI DI PROVVEDIMENTI DI AVVIO PROCEDIMENTO DI ACCERTAMENTO TRIBUTARIO	31.12.2022	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												

VERIFICA INTERMEDIA AL	VERIFICA FINALE AL
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	MEDIA VALORE RAGGIUNTO %

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO GESTIONALE

Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	valore di partecipazione	n° ore dedicate	Costo della
C	PAGANI DANIELA	80,0%			
D	PISONI ALBERTO	20,0%			
2	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				€ 0,00

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
Affidamento incarico esterno per verifica presenza pannelli	Pagamento ad aggio sull'eventuale accertamento tributario riscosso	
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		



COMUNE di GORLA MAGGIORE

P.za Martiri della Libertà, 19 - 21050 Gorla Maggiore (VA)

OBIETTIVO STRATEGICO (DUP)	OBIETTIVO OPERATIVO (DUP)	
	SERVIZIO DI ILLUMINAZIONE VOTIVA	
OBIETTIVO GESTIONALE	MISSIONE	PROGRAMMA
ATTIVAZIONE DOMICILIAZIONE PAGAMENTO ILLUMINAZIONE VOTIVA		

DESCRIZIONE OBIETTIVO	Implementazione della possibilità di pagamento con domiciliazione bancaria dell'illuminazione votiva					
STAKEHOLDERS di RIFERIMENTO	AMMINISTRAZIONE COMUNALE - CITTADINI					
VINCOLI POTENZIALMENTE INFLUENTI SULLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
TIPOLOGIA OBIETTIVO	MANTENIMENTO		MIGLIORAMENTO		SVILUPPO	X

RESPONSABILE	SERVIZIO	GRADUAZIONE OBIETTIVO	
PISONI ALBERTO	FINANZIARIO	PESO	

Descrizione delle fasi di attuazione dell'obiettivo gestionale			
1	INSERIMENTO NEL SOFTWARE DI TUTTE LE DOMANDE PERVENUTE PER LA DOMICILIAZIONE	4	
2	EMISSIONE DEL RUOLO CON DOMICILIAZIONE	5	
3		6	

CENTRO DI COSTO		
RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE	CAPITOLO P.E.G.	IMPORTO

--	--

INDICATORI DI PERFORMANCE		
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
Inserimento dei dati nel software	100% delle domande	
Emissione ruolo con domiciliazione	fine novembre	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												

VERIFICA INTERMEDIA AL	VERIFICA FINALE AL
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	MEDIA VALORE RAGGIUNTO %

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO GESTIONALE						
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazio	valore di partecipazione	n° ore dedicate	Costo della risorsa	
C	MORONI MARA	50,0%				
C	PAGANI DANIELA	30,0%				
D	PISONI ALBERTO	20,0%				

3	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				€ 0,00

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		



COMUNE di GORLA MAGGIORE
za Martiri della Libertà, 19 - 21050 Gorla Maggiore (VA)

OBIETTIVO STRATEGICO (DUP)		OBIETTIVO OPERATIVO (DUP)			
REGOLAMENTO IMPIANTI SPORTIVI					
OBIETTIVO GESTIONALE	MISSIONE	PROGRAMMA			
DESCRIZIONE OBIETTIVO GESTIONALE	Predisposizione di un nuovo regolamento per l'utilizzo degli impianti sportivi				
STAKEHOLDERS di RIFERIMENTO	AMMINISTRAZIONE COMUNALE - ASSOCIAZIONI SPORTIVE				
VINCOLI POTENZIALMENTE INFLUENTI SULLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO					
TIPOLOGIA OBIETTIVO	NTENIMEN	MIGLIORAMENTO	X	SVILUPPO	
RESPONSABILE	SERVIZIO	GRADUAZIONE OBIETTIVO			
PISONI ALBERTO	RAGIONERIA	PESO			
Descrizione delle fasi di attuazione dell'obiettivo gestionale					
1	ANALISI PUNTUALE DEL REGOLAMENTO VIGENTE	4			
2	CONFRONTO CON ORGANI POLITICI E SEGRETARIO COMUNALE	5			
3	PREDISPOSIZIONE PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO COMUNALE DI APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO	6			
CENTRO DI COSTO					

RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE	CAPITOLO P.E.G.	IMPORTO

INDICATORI DI PERFORMANCE		
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
PREDISPOSIZIONE SCHEMA DI REGOLAMENTO CONDIVISO	30.09.2022	

CRONOPROGRAMMA											
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1											
2											
3											
4											
5											
6											

VERIFICA INTERMEDIA AL	VERIFICA FINALE AL
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	MEDIA VALORE RAGGIUNTO %

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	

Da attivare		Da attivare	
-------------	--	-------------	--

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO GESTIONALE					
Cat.	Cognome e Nome	% Parteci	valore di partecipazione	n° ore dedicate	Costo della risorsa
D	PISONI ALBERTO	20,0%			
C	PALEARI NADIA	10,0%			
B	CATTANEO LAURA	70,0%			
3	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				€ 0,00

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		



COMUNE di GORLA MAGGIORE
P.za Martiri della Libertà, 19 - 21050 Gorla Maggiore (VA)

STRATEGICO (DUP)	OBIETTIVO OPERATIVO (DUP)	
GRUPPO DI LAVORO PER LA VERIFICA DEI CONTROLLI INTERNI		
OBIETTIVO GESTIONALE	MISSIONE	PROGRAMMA
	1	7

DESCRIZIONE OBIETTIVO GESTIONALE	costruire un gruppo di lavoro composto da risorse della ragioneria e della segreteria per ottemperare a quanto previsto dal Regolamento per i controlli interni approvato nel 2021 predisponendo forme di coordinamento con il PTPCT Comunali e indirizzi operativi e correttivi.					
STAKEHOLDERS di RIFERIMENTO	DIPENDENTI - RESPONSABILI DI SETTORE - AMINISTRATORI-UTENTI					
VINCOLI POTENZIALMENTE INFLUENTI SULLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
TIPOLOGIA OBIETTIVO	MANTENIMENTO		MIGLIORAMENTO		SVILUPPO	X

RESPONSABILE	SERVIZIO	GRADUAZIONE OBIETTIVO	
PASQUALE PEDACE/PISONI ALBERTO	AMMINISTRATIVO/FINANZIARIO	PESO	

Descrizione delle fasi di attuazione dell'obiettivo gestionale			
1	costituzione gruppo di lavoro	4	
2	sedute mensili di studio normativa, rilevazioni esigenze e bisogni da soddisfare e programmazione delle attività	5	
3	pregettazione, attivazione e monitoraggio degli adempimenti sui controlli interni.	6	

CENTRO DI COSTO		
RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE	CAPITOLO P.E.G.	IMPORTO

INDICATORI DI PERFORMANCE		
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
Costituzione gruppo di lavoro	31/03/2022	
Convocazione mensile del gruppo di lavoro per la verifica e l'attivazione dei controlli previsti dal regolamento approvato	9	
Predisposizione coordinamento con PTPC		
Monitoraggio adempimenti controlli interni	Entro le scadenze previste dal	
Indirizzi operativi conseguenti e esiti dei controlli interni	Entro le scadenze previste dal	
Invio report al Consiglio Comunale	Entro le scadenze previste dal	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												

VERIFICA INTERMEDIA AL	VERIFICA FINALE AL
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	MEDIA VALORE RAGGIUNTO %

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO GESTIONALE					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	valore di partecipazione	n° ore dedicate	Costo della risorsa
	PASQUALE PEDACE	25,0%			

	SCANDROGLIO ANNA	25,0%			
	PISONI ALBERTO	25,0%			
	PALEARI NADIA	25,0%			
4	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				€ 0,00

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		



COMUNE di GORLA MAGGIORE
P.za Martiri della Libertà, 19 - 21050 Gorla Maggiore (VA)

OBIETTIVO STRATEGICO (DUP)	OBIETTIVO OPERATIVO (DUP)	
	PUBBLICAZIONE E DISTRIBUZIONE PERIODICO DELLA COMUNITA'	
OBIETTIVO GESTIONALE	MISSIONE	PROGRAMMA
AFFIDAMENTO E GESTIONE PERIODICO COMUNALE	5	2

DESCRIZIONE OBIETTIVO GESTIONALE	Preparazione del bando per l'appalto relativo al periodico comunale, previo confronto con la Giunta Comunale. Gestione con il nuovo appaltatore degli spazi pubblicitari: come da Regolamento approvato dalla Giunta Comunale, l'appaltatore si obbligherà a ricercare le aziende interessate all'inserimento di banner pubblicitari, con la previsione di una provvigione del 10% a favore dell'appaltatore (l'entità delle sponsorizzazioni non potrà essere superiore al costo del servizio stesso)					
STAKEHOLDERS di RIFERIMENTO	AMMINISTRAZIONE COMUNALE - COMITATO DI REDAZIONE - CITTADINI - APPALTATORE					
VINCOLI POTENZIALMENTE INFLUENTI SULLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
TIPOLOGIA OBIETTIVO	MANTENIMENTO		MIGLIORAMENTO		SVILUPPO	X

RESPONSABILE	SERVIZIO	GRADUAZIONE OBIETTIVO	
PISONI ALBERTO	CULTURA	PESO	

Descrizione delle fasi di attuazione dell'obiettivo gestionale			
1	Confronto con la Giunta comunale per la predisposizione del bando	4	
2	Pubblicazione ed aggiudicazione appalto	5	
3	Uscita primo numero con banner pubblicitari	6	

CENTRO DI COSTO	
------------------------	--

RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE	CAPITOLO P.E.G.	IMPORTO

INDICATORI DI PERFORMANCE		
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
Pubblicazione e distribuzione del primo numero del periodico, comprensivo di spazi pubblicitari	30.06.2022	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												

VERIFICA INTERMEDIA AL	VERIFICA FINALE AL
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	MEDIA VALORE RAGGIUNTO %

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO GESTIONALE					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazion	valore di partecipazione	n° ore dedicate	Costo della risorsa
D	PISONI ALBERTO	10,0%			
B	MARTINELLI CRISTINA	70,0%			
C	OMODEI MARIA GRAZIA	20,0%			
3	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				€ 0,00

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		



COMUNE di GORLA MAGGIORE
P.za Martiri della Libertà, 19 - 21050 Gorla Maggiore (VA)

OBIETTIVO STRATEGICO (DUP)	OBIETTIVO OPERATIVO (DUP)	
INDIZIONE CONCORSO LETTERARIO		
OBIETTIVO GESTIONALE	MISSIONE	PROGRAMMA

DESCRIZIONE OBIETTIVO GESTIONALE	Indizione di un concorso letterario, come da programma elettorale					
STAKEHOLDERS di RIFERIMENTO	AMMINISTRAZIONE COMUNALE - CITTADINI					
VINCOLI POTENZIALMENTE INFLUENTI SULLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
TIPOLOGIA OBIETTIVO	MANTENIMENTO		MIGLIORAMENTO		SVILUPPO	X

RESPONSABILE	SERVIZIO	GRADUAZIONE OBIETTIVO	
PISONI ALBERTO	CULTURA	PESO	

Descrizione delle fasi di attuazione dell'obiettivo gestionale			
1	Confronto con l'Assessore alla Cultura	4	
2	Indizione di un concorso letterario	5	
3		6	

CENTRO DI COSTO	
-----------------	--

RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE	CAPITOLO P.E.G.	IMPORTO

INDICATORI DI PERFORMANCE		
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
Indizione di un concorso letterario	30.09.2022	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												

VERIFICA INTERMEDIA AL	VERIFICA FINALE AL
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	MEDIA VALORE RAGGIUNTO %


Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO GESTIONALE					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazion	valore di partecipazione	n° ore dedicate	Costo della risorsa
B	MARTINELLI CRISTINA	10,0%			
C	OMODEI MARIA GRAZIA	70,0%			
D	PISONI ALBERTO	20,0%			

3	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				€ 0,00

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		

a Martiri della Libertà, 19 - 21050 Gorla Maggiore (VA)

	GICO (DUP)		OBIETTIVO OPERATIVO (DUP)	
			CENTRO PRELIEVI	
	FIONALE	MISSIONE	PROGRAMMA	
NUOVO AFFIDAMENTO CENTRO PRELIEVI				

DESCRIZIONE OBIETTIVO GESTIONALE	A seguito della volontà dell'attuale gestore di non proseguire con					
STAKEHOLDERS di RIFERIMENTO	AMMINISTRAZIONE COMUNALE					
VINCOLI POTENZIALMENTE INFLUENTI SULLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO	Rischio di poco interesse da parte di eventuali gestori, con possibilità di assenza di partecipazione alla manifestazione di interessi					
TIPOLOGIA OBIETTIVO	MANTENIMENTO		MIGLIORAMENTO		SVILUPPO	X

RESPONSABILE	SERVIZIO	GRADUAZIONE OBIETTIVO	
PISONI ALBERTO	SERVIZI SOCIALI	PESO	

Descrizione delle fasi di attuazione dell'obiettivo gestionale			
1	Pubblicazione manifestazione di interesse	4	
2	Eventuale Affidamento al nuovo gestore	5	
3	Individuazione modalità di gestione in caso di mancato affidamento	6	

CENTRO DI COSTO	
-----------------	--

RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE	CAPITOLO P.E.G.	IMPORTO

INDICATORI DI PERFORMANCE		
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
Eventuale stipula del comodato d'uso gratuito per i locali	30.04.2022	
Individuazione modalità alternativa di gestione	31.12.2022	

[illegible]

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO GESTIONALE					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	valore di partecipazione	n° ore dedicate	Costo della ricerca
D	PISONI ALBERTO	40,0%			
D	GUARINO SONIA	60,0%			
2	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				€ 0,00

[illegible]

	COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO	



COMUNE di GORLA MAGGIORE
P.za Martiri della Libertà, 19 - 21050 Gorla Maggiore (VA)

OBIETTIVO STRATEGICO (DUP)	OBIETTIVO OPERATIVO (DUP)	
	DIRITTI E POLITICHE SOCIALI	
OBIETTIVO GESTIONALE	MISSIONE	PROGRAMMA
INFORMATIZZAZIONE CARTELLA SOCIALE	12	

DESCRIZIONE OBIETTIVO GESTIONALE	Gli operatori dei servizi sociali verranno formati sul funzionamento del software gestionale della cartella sociale fornito dall'Azienda Consortile Medio Olona Servizi alla Persona. Successivamente, occorrerà procedere alla creazione di una cartella informatica per ogni utente del servizio, utilizzando appunto il software gestionale sopra citato					
STAKEHOLDERS di RIFERIMENTO	UTENTI DEL SERVIZIO - AZIENDA MEDIO OLONA SERVIZI ALLA PERSONA					
VINCOLI POTENZIALMENTE INFLUENTI SULLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
TIPOLOGIA OBIETTIVO	MANTENIMENTO		MIGLIORAMENTO		SVILUPPO	X

RESPONSABILE	SERVIZIO	GRADUAZIONE OBIETTIVO	
PISONI ALBERTO	SERVIZI SOCIALI	PESO	

Descrizione delle fasi di attuazione dell'obiettivo gestionale			
1	Istruzione e formazione su funzionamento software gestionale	4	
2	Inserimento nuovi utenti	5	
3		6	

CENTRO DI COSTO	
-----------------	--

RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE	CAPITOLO P.E.G.	IMPORTO

--	--

INDICATORI DI PERFORMANCE		
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
Inserimento dei nuovi utenti dal 30.11.2022	31.12.2022	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												

VERIFICA INTERMEDIA AL	VERIFICA FINALE AL
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	MEDIA VALORE RAGGIUNTO %

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO GESTIONALE					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	valore di partecipazione	n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	CRESPI ANNA	80,0%			

D	GUARINO SONIA	20,0%			
2	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				€ 0,00

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		



COMUNE di GORLA MAGGIORE
P.za Martiri della Libertà, 19 - 21050 Gorla Maggiore (VA)

OBIETTIVO STRATEGICO (DUP)	OBIETTIVO OPERATIVO (DUP)	
	INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO ESCLUSIONE SOCIALE	
OBIETTIVO GESTIONALE	MISSIONE	PROGRAMMA
CONVENZIONE TRIBUNALE LAVORI PUBBLICA UTILITA'		

DESCRIZIONE OBIETTIVO GESTIONALE	Stipula di un convenzione con il Tribunale per i lavori di pubblica utilità, che permetterebbe all'Ente di avere a disposizione delle persone in ausilio ai dipendenti comunali, per l'espletamento delle attività che saranno normate nella convenzione stessa					
STAKEHOLDERS di RIFERIMENTO	AMMINISTRAZIONE COMUNALE - TRIBUNALE					
VINCOLI POTENZIALMENTE INFLUENTI SULLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
TIPOLOGIA OBIETTIVO	MANTENIMENTO		MIGLIORAMENTO		SVILUPPO	X

RESPONSABILE	SERVIZIO	GRADUAZIONE OBIETTIVO	
PISONI ALBERTO	SERVIZI SOCIALI	PESO	

Descrizione delle fasi di attuazione dell'obiettivo gestionale			
1	Confronto con Amministrazione Comunale e Tribunale	4	
2	Approvazione convenzione	5	
3	Firma convenzione	6	

CENTRO DI COSTO	
-----------------	--

RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE	CAPITOLO P.E.G.	IMPORTO

--	--

INDICATORI DI PERFORMANCE		
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
Firma della convenzione con il Tribunale per i lavori di pubblica utilità	31.12.2022	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												

VERIFICA INTERMEDIA AL	VERIFICA FINALE AL
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	MEDIA VALORE RAGGIUNTO %

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO GESTIONALE					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	valore di partecipazione	n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	CRESPI ANNA	20,0%			

D	GUARINO SONIA	50,0%			
D	PISONI ALBERTO	30,0%			
3	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				€ 0,00

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		