

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

(Provincia di VARESE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019 Relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Modulo 1 –

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 30.04.2019 parte normativa e 06.06.2019 parte economica Contratto
Periodo temporale di vigenza		Normativo 2019/2021 – Economico 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Presidente Segretario Comunale Organizzazioni sindacali Firmatarie della preintesa: F.P. C.G.I.L. / RSU Firmatarie del contratto: F.P. C.G.I.L. / RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 b) Salario accessorio di parte stabile
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.
		Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisore dei Conti) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 13.06.2019 Delibera di Giunta Comunale n. 52
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 28.01.2019 con Delibera di Giunta Comunale n. 4
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance verrà validata dal Nucleo di Valutazione a seguito di valutazione del raggiungimento degli obiettivi.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Nelle sedute del 30.04.2019 e del 06.06.2019 la Delegazione trattante ha :

- Approvata l'ipotesi CDI normativo per il triennio 2019/2021 alla luce di quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale del 21.05.2018.
- Approvata l'ipotesi CDI economico per l'anno 2019.
- Preso atto della consistenza del fondo risorse decentrate anno 2019 quantificato in complessive Euro 96.839,00 e specificato come segue:

risorse stabili	euro 96.639,00
risorse variabili	euro 200.00
- Previsti gli istituti :
 - Indennità di comparto
 - Progressione economica nella categoria
 - Indennità condizioni lavoro
 - Indennità per specifiche responsabilità art 70 quinquies comma 1
 - Indennità per specifiche responsabilità art 70 quinquies comma 2
 - Indennità di servizio esterno
 - Indennità di reperibilità
 - Indennità di turno
 - Produttività individuale e collettiva

Indennità di turno art. 20 CDI

Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di turno, in applicazione alla disciplina contenuta nell'art. 22 del CCNL 14.09.2000, sono destinate al personale che effettua orario di servizio con durata pari o superiore a 10 ore giornaliere, con rotazione settimanale su base mensile. Il personale interessato è quello appartenente alla Polizia Locale.

Indennità di reperibilità art. 19 CDI

In applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.2000 come integrata dall'art. 11 del CCNL 05.10.2001 è corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento non differibili. L'indennità di reperibilità viene riconosciuta solo in presenza di comunicazione preventiva dei turni. L'indennità di reperibilità :

- è quantificata in € 10,33 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20,65) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato, fatto salvo quanto previsto dalla dichiarazione congiunta n. 12 del CCNL 5/10/2001;
- ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese;
- non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo.

Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti ed è prevista, in sede di prima applicazione all'Area tecnico Manutentiva. Polizia Locale e Amministrativa (demografici).

Indennità condizioni lavoro Art. 10 CDI (art. 70 bis CCNL 21.05.2018)

Viene riconosciuta l'indennità di maneggio valori nei limiti fissati dal contratto, art. art. 70 bis CCNL 21.05.2018 una unica indennità condizioni lavoro destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- Disagiate
- Esposte a rischi e pertanto pericolose e/o dannose alla salute
- Implicanti il maneggio valori.

Viene riconosciuto:

al personale esposto a rischio Euro 1,30 al giorno

al personale esposto al disagio Euro 1,30 al giorno

al personale con funzioni di agente contabile:

- a- Media annuale di valori di cassa maneggiati inferiore a Euro 1.000,00 nessuna indennità
- b- Media annuale di valori di cassa maneggiati tra Euro 1.000,00 e Euro 5.000,00 € 1,00/giorno
- c- Media annuale di valori di cassa maneggiati superiori a Euro 5.001,00 € 2,00/giorno

2. Le indennità sono calcolate su 26 giorni lavorativi mensili e verranno liquidate su i giorni di effettiva presenza in servizio.

Indennità per Particolari Responsabilità Art. 11 CDI – (art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018)

1. Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.70 quinquies comma 2 del CCNL del 21.05.2018, è prevista una indennità, nella misura stabilita di € 350 annuali.

2. La semplice attribuzione di responsabile di procedimento ad addetti di categoria C e D non dà titolo alla indennità in quanto l'attività procedimentale è ricompresa nelle attività dovute, come da declaratoria allegato A) del CCNL 31.3.99.

3.L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	n. addetti	Indennità
Ufficiale di stato civile e anagrafe	1	€ 350,00
Ufficiale elettorale	1	€ 350,00
Responsabile di tributi	2	€ 700,00
Addetto agli uffici relazioni col pubblico	1	€ 350,00
Formatore professionale	0	€ 0,00
Messo notificatore con specifica nomina per funzioni di ufficiale giudiziario	0	€ 0,00
Responsabile di attività inerenti la protezione civile	0	€ 0,00

Indennità per Particolari Responsabilità Art. 12 CDI – (art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018)

1. Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.70 quinquies comma 1 del CCNL del 21.05.2018, è prevista una indennità da quantificare con importo massimo dei Euro 3.000,00 annui lordi.

Per l'anno 2019 le parti hanno stabilito di attribuire Euro 1.000,00 ad ogni area per la remunerazione di detta indennità.

Il Responsabile del Servizio competente avrà l'onere di stabilire e quantificare l'eventuale riconoscimento di detta indennità al personale del proprio settore.

Indennità per servizio esterno – Art. 15 CDI

E riconosciuta al personale della Polizia Locale, che in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni una indennità quantificata in Euro 1,30 /giorno.

Il servizio viene considerato espletato in via continuativa all'esterno qualora, nell'arco della giornata/settimana, siano svolti servizi sul territorio per un tempo superiore alla metà dell'orario di lavoro.

Produttività miglioramento ed incremento dei servizi Art. 7 CDI

1. Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sulla valutazione del personale dipendente in riferimento all'attività ordinaria ed all'impegno ed alla partecipazione nel perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Documento Unico di Programmazione annuale, dal Piano Risorse Obiettivi al centro di responsabilità o servizio;

4. E' in corso di approvazione il nuovo regolamento per la misurazione e la valutazione della Performance organizzativa ed individuale che prevederà, tra l'altro, la metodologia di erogazione del premio di risultato

RELAZIONE TECNICA E FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi all'accordo sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019 (solo nella parte economica) e di attestarne la compatibilità nell'ambito delle risorse annuali e pluriennali di Bilancio ed è articolata seguendo l'indice riportato nella Circolare RGS 25/2015.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	96.639,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	200,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0
Totale risorse	96.839,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	8.173,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	77.680,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.280,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.988,00
Incremento 0,20% Alte Professionalità	1.460,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	2.589,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2(recupero PEO)	1.585,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
CCNL 21/05/2018 art. 4 c.2 Ria personale cessato	2.203,00
CCNL 21/05/2018 Art. 67 lettera a	2.163,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	200,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	2.955,00
Decurtazioni del fondo art. 1 comma 236 legge 208/2015	1.936,00
Decurtazioni del fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	1.591,00
Totale riduzioni di parte stabile	6.482,00

Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	6.482,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	103.121,00
Risorse variabili	200,00
Totale fondo tendenziale	103.321,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.482,00
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	6.482,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	96.839,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	96.639,00
Risorse variabili	200,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	96.839,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente nella presente relazione

Modulo II –

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 63.500,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.500,00
Progressioni orizzontali sia consolidate che da effettuare	49.100,00
Totale	60.600,00

Le economie che si verificheranno in sede di liquidazione delle suddette somme confluiranno direttamente nella produttività individuale e collettiva.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 36.239,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	1.500,00
Indennità di reperibilità	750,00
Indennità di condizioni lavoro	
- agenti contabili	2.500,00
- Rischio	750,00
Indennità di servizio esterno	750,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies 1 comma	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies 1 comma	1.750,00
Produttività collettiva ed individuale	23.239,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione (tot. III 2.1)	60.600,00
Totale destinazioni disponibili alla contrattazione (tot. III 2.2)	36.239,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	96.839,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente nel presente accordo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, la relazione da dimostrazione del rispetto dei 3 vincoli di carattere generale:

- rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici (applicazione sistema permanente di valutazione)
- attività selettiva in materia di attribuzione di progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo 2016.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
<i>Risorse storiche</i>		
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	77.680	77.680
<i>Incrementi contrattuali</i>		
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	8.173	8.173
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.280	3.280
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.988	3.988
Incremento 020% per alte professionalità	1460	1460
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>		
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	2.589	2.589
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	1.220	1.585
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4		
CCNL 21/05/2018 art.67 c.2 (recupero PEO)		
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.2 Ria Personale cessato	2.203	2.203
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 2 lett. a		2.163
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>		
Totale	100.593	103.121
<i>Risorse variabili</i>		
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>		
Recupero evasione ICI	200	200
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l.78/2010</i>		
Somme non utilizzate l'anno precedente	7.584	

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019
Totale risorse variabili sottoposte al limite		
Totale	200	200
Totale risorse variabili non sottoposte al limite		
Totale	7584	200

Decurtazioni del Fondo		
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014	2.955	2.955
Decurtazione fondo art. 1 comma 236 Legge 208/15	1.745	1.936
Decurtazione fondo art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	1.417	1.591
Totale decurtazioni del Fondo		
Totale	6.117	6.482
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione		
Risorse fisse	100.593	103.121
Risorse variabili sottoposte al limite	200	200
Decurtazioni	6.117	6.482
Totale fondo sottoposto al limite		
Totale	94.676	96.839
Totale risorse variabili non sottoposte al limite		
Totale	7.584	0
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione		
Totale	102.260	96.839

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto della presente relazione come quantificato nel precedente Modulo II.

Le risorse decentrate sono iscritte a bilancio nell'ambito del macroaggregato "Redditi da Lavoro Dipendente"

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 rispetta la normativa vigente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La contrattazione decentrata integrativa 2018 è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione nel bilancio e del Peg nel macroaggregato "Redditi da lavoro dipendente"

Per quanto attiene la relazione illustrativa, tecnica e finanziaria

Il Responsabile del Servizio Personale

Dott. Pasquale Pedace

Per quanto attiene la compatibilità economico-finanziaria con riferimento al bilancio

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Marinella Zambrano

Gorla Maggiore, 17/06/2019

