

# COMUNE DI GORLA MAGGIORE

(Provincia di VARESE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 Relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

## Modulo 1 –

### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 12.12.2020</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Economico 2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica : Presidente Segretario Comunale Organizzazioni sindacali Firmatarie della preintesa: F.P. C.G.I.L. / RSU Firmatarie del contratto: F.P. C.G.I.L. / RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020 b) Salario accessorio di parte stabile
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.
		Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisore dei Conti) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 12.12.2020 Delibera di Giunta Comunale n. 110</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 20.01.2020 con Delibera di Giunta Comunale n. 8</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance verrà validata dal Nucleo di Valutazione a seguito di valutazione del raggiungimento degli obiettivi.

Eventuali osservazioni =====

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Nella seduta del 12.12.2020 la Delegazione trattante ha :

- Approvata l'ipotesi CDI economico per l'anno 2020.
- Preso atto della consistenza del fondo risorse decentrate anno 2020 quantificato in complessive Euro 115.838,77 e specificato come segue:

risorse stabili	euro 96.639,00
risorse variabili sottoposte alla limitazione	euro 200,00
Totale fondo sottoposto a limitazione	euro 96.839,00
- Risorse variabili non sottoposte a limitazione      euro 18.999,77
- Previsti gli istituti :
  - Indennità di comparto
  - Progressione economica nella categoria
  - Indennità condizioni lavoro
  - Indennità per specifiche responsabilità art 70 quinquies comma 2
  - Indennità di servizio esterno
  - Indennità di reperibilità
  - Indennità di turno
  - Produttività individuale e collettiva

#### **Indennità di turno art. 20 CDI**

Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di turno, in applicazione alla disciplina contenuta nell'art. 23 del CCNL 21.05.2018, sono destinate al personale che effettua orario di servizio con durata pari o superiore a 10 ore giornaliere, con rotazione settimanale su base mensile. Il personale interessato è quello appartenente alla Polizia Locale.

#### **Indennità di reperibilità art. 19 CDI**

In applicazione della disciplina dell'art. 24 del CCNL 21.05.2018 è corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento non differibili. L'indennità di reperibilità viene riconosciuta solo in presenza di comunicazione preventiva dei turni. L'indennità di reperibilità :

- è quantificata in € 10,33 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20,65) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato, fatto salvo quanto previsto dalla dichiarazione congiunta n. 12 del CCNL 5/10/2001;
- ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese;
- non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo.

Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti ed è prevista, in sede di prima applicazione all'Area tecnico Manutentiva. Polizia Locale e Amministrativa ( demografici).

### **Indennità condizioni lavoro Art. 10 CDI ( art. 70 bis CCNL 21.05.2018)**

Viene riconosciuta l'indennità di maneggio valori nei limiti fissati dal contratto, art. art. 70 bis CCNL 21.05.2018 una unica indennità condizioni lavoro destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- Disagiate
- Esposte a rischi e pertanto pericolose e/o dannose alla salute
- Implicanti il maneggio valori.

Viene riconosciuto:

al personale esposto a rischio Euro 1,30 al giorno

al personale esposto al disagio Euro 1,30 al giorno

al personale con funzioni di agente contabile:

- a- Media annuale di valori di cassa maneggiati inferiore a Euro 1.000,00 nessuna indennità
- b- Media annuale di valori di cassa maneggiati tra Euro 1.000,00 e Euro 5.000,00 € 1,00/giorno
- c- Media annuale di valori di cassa maneggiati superiori a Euro 5.001,00 € 2,00/giorno

2. Le indennità sono calcolate su 26 giorni lavorativi mensili e verranno liquidate su i giorni di effettiva presenza in servizio.

### **Indennità per Particolari Responsabilità Art. 11 CDI – (art. 70 quinques comma 2 CCNL 21.05.2018)**

1. Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.70 quinques comma 2 del CCNL del 21.05.2018, è prevista una indennità, nella misura stabilita di € 350 annuali.

2. La semplice attribuzione di responsabile di procedimento ad addetti di categoria C e D non dà titolo alla indennità in quanto l'attività procedimentale è ricompresa nelle attività dovute, come da declaratoria allegato A) del CCNL 31.3.99.

3. L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	n. addetti	Indennità
Ufficiale di stato civile e anagrafe	1	€ 350,00
Ufficiale elettorale	1	€ 350,00
Responsabile di tributi	2	€ 700,00
Addetto agli uffici relazioni col pubblico	1	€ 350,00
Formatore professionale	0	€ 0,00
Messo notificatore con specifica nomina per funzioni di ufficiale giudiziario	0	€ 0,00
Responsabile di attività inerenti la protezione civile	0	€ 0,00

### **Indennità per servizio esterno – Art. 15 CDI – ( ART. 56 – quinques, CCNL 21.05.2018).**

E riconosciuta al personale della Polizia Locale, che in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni una indennità quantificata in Euro 2,00 /giorno.

Il servizio viene considerato espletato in via continuativa all'esterno qualora, nell'arco della giornata/settimana, siano svolti servizi sul territorio per un tempo superiore alla metà dell'orario di lavoro.

### **Produttività miglioramento ed incremento dei servizi Art. 7 CDI**

1. Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sulla valutazione del personale dipendente in riferimento all'attività ordinaria ed all'impegno ed alla partecipazione nel perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Documento Unico di Programmazione annuale, dal Piano Risorse Obiettivi al centro di responsabilità o servizio;

4. E' in corso di approvazione il nuovo regolamento per la misurazione e la valutazione della Performance organizzativa ed individuale che prevederà, tra l'altro, la metodologia di erogazione del premio di risultato

## ***RELAZIONE TECNICA E FINANZIARIA***

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi all'accordo sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020 ( solo nella parte economica) e di attestarne la compatibilità nell'ambito delle risorse annuali e pluriennali di Bilancio ed è articolata seguendo l'indice riportato nella Circolare RGS 25/2015.

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	96.639,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	200,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	18.999,77
Totale risorse	115.838,77

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	8.173,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	77.680,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.280,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.988,00
Incremento 0,20% Alte Professionalità	1.460,00

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	2.589,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2(recupero PEO)	1.585,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
CCNL 21/05/2018 art. 4 c.2 Ria personale cessato	2.203,00
CCNL 21/05/2018 Art. 67 lettera a	2.163,00

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	200,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	18.999,77
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	2.955,00
Decurtazioni del fondo art. 1 comma 236 legge 208/2015	1.936,00
Decurtazioni del fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	1.591,00
Totale riduzioni di parte stabile	6.482,00

<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>6.482,00</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	103.121,00
Risorse variabili sottoposte a limitazione	200,00
Totale fondo tendenziale	103.321,00
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.482,00
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	6.482,00
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>96.839,00</b>
Risorse sottoposte a decurtazioni	96.839,00
Risorse variabili non sottoposte a decurtazioni	18.999,77
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>115.838,77</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente nella presente relazione

**Modulo II –**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 53.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.000,00
Progressioni orizzontali consolidate	41.000,00
Totale	53.000,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 62.838,77 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	3.000,00
Indennità di reperibilità	750,00
Indennità di condizioni lavoro - agenti contabili	2.500,00
Indennità di servizio esterno	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies 1 comma	1.750,00
Produttività collettiva ed individuale	53.338,77

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione ( tot. III 2.1)	53.000,00
Totale destinazioni disponibili alla contrattazione ( tot. III 2.2)	62.838,77
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>115.838,77</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente nel presente accordo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, la relazione da dimostrazione del rispetto dei 3 vincoli di carattere generale:

- rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici ( applicazione sistema permanente di valutazione)
- attività selettiva in materia di attribuzione di progressioni orizzontali

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo 2019.**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
<i>Risorse storiche</i>		
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	77.680	77.680
<i>Incrementi contrattuali</i>		
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	8.173	8.173
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.280	3.280
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.988	3.988
Incremento 020% per alte professionalità	1460	1460
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>		
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	2.589	2.589
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 CCNL 21/05/2018 art.67 c.2 (recupero PEO)	1.585	1.585
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.2 Ria Personale cessato	2.203	2.203
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 2 lett. a	2.163	2.163
<b><i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i></b>		
<b>Totale</b>	<b>103.121</b>	<b>103.121</b>
<i>Risorse variabili</i>		
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>		
Recupero evasione ICI	200	200
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l.78/2010</i>		
Somme non utilizzate l'anno precedente		18.999,77
<b><i>Totale risorse variabili sottoposte al limite</i></b>		
<b>Totale</b>	<b>200</b>	<b>200</b>
<b><i>Totale risorse variabili non sottoposte al limite</i></b>		
<b>Totale</b>	<b>200</b>	<b>200</b>

<i>Decurtazioni del Fondo</i>		
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014	2.955	2.955
Decurtazione fondo art. 1 comma 236 Legge 208/15	1.936	1.936
Decurtazione fondo art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	1.591	1.591
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>		
Totale	6.482	6.482
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>		
Risorse fisse	103.121	103.121
Risorse variabili sottoposte al limite	200	200
Decurtazioni	6.482	6.482
<i>Totale fondo sottoposto al limite</i>		
<b>Totale</b>	<b>96.839</b>	<b>96.839</b>
<i>Totale risorse variabili non sottoposte al limite</i>		
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>18.999,77</b>
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>		
Totale	96.839	115.838,77

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto della presente relazione come quantificato nel precedente Modulo II.

Le risorse decentrate sono iscritte a bilancio nell'ambito del macroaggregato "Redditi da Lavoro Dipendente"

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 rispetta la normativa vigente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La contrattazione decentrata integrativa 2020 è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione nel bilancio e del Peg nel macroaggregato "Redditi da lavoro dipendente"

Per quanto attiene la relazione illustrativa, tecnica e finanziaria

Il Responsabile del Servizio Personale

Dott. Pasquale Pedace

Per quanto attiene la compatibilità economico-finanziaria con riferimento al bilancio

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Alberto Pisoni

Gorla Maggiore, 10.05.2021