



COMUNE DI GORLA MAGGIORE

AREA SOCIO CULTURALE

PROVINCIA DI VARESE
P.ZZA MARTIRI DELLA LIBERTÀ, 19 - 21050
TEL. 0331.617121.618186 E-MAIL: SOCIALE@COMUNE.GORLAMAGGIORE.VA.IT

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL RENDICONTO DELLA DESTINAZIONE DEL CONTRIBUTO DEL 5 PER MILLE DELL'IRPEF ASSEGNATA NELL'ANNO 2023 E RIFERITA ALL'ANNO FINANZIARIO 2022 E ANNO DI IMPOSTA 2021 A SOSTEGNO DELLE ATTIVITA' SOCIALI SVOLTE DAL COMUNE

Relazione illustrativa della Responsabile dell'Area Socio-Culturale Dott.ssa Guarino Sonia.

L'art. 1 comma 154 della legge n. 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015) ha confermato l'applicazione delle disposizioni di cui al decreto legge n. 40 del 25 marzo 2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 73 del 22 maggio 2010, relative al riparto della quota del 5 per mille dell'imposta sul reddito delle persone fisiche in base alla scelta del contribuente e da destinare a diverse finalità, tra cui il sostegno delle attività sociali del Comune di residenza del contribuente stesso, anche relativamente all'esercizio finanziario 2015 e ai successivi.

A tale scopo sono state trasferite dallo Stato, nell'anno 2023, la somma di € 2.217,68 relativa all'anno di imposta 2021 introitate al titolo 1, Voce 1012, capitolo 1, articolo 1- entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa;

Preso atto che:

- Il D.P.C.M. del 07/07/2016 recante "Disposizioni in materia di trasparenza e di efficacia nell'utilizzazione della quota del cinque per mille in attuazione dell'articolo I, comma 154, della legge 23/12/2014 n. 190" ha modificato il precedente quadro normativo di cui al D.P.C.M. del 23/04/2010 introducendo nuove disposizioni in merito alle modalità di pubblicazione, rendicontazione e recupero dei contributi erogati;
- con il Decreto Ministeriale del 16/02/2018 è stato approvato il nuovo modello per la compilazione del rendiconto e della relazione illustrativa;
- vengono introdotte modifiche a quanto indicato dalle circolari F.L. 8/2011, F.L. 13/2015 e 4/2017 dell'Agenzia delle Entrate relativamente alle modalità di riparto, corresponsione e rendicontazione delle somme;
- i Comuni destinatari delle somme di cui trattasi sono tenuti alla redazione, entro un anno dalla corresponsione dell'importo spettante, del rendiconto e della relazione dove risulti in modo chiaro e trasparente la destinazione delle somme attribuite.

Visto il rendiconto redatto su modello predisposto dal Ministero dell'Interno ed allegato alla circolare sopraccitata;

La presente relazione illustra, a corredo del rendiconto, in modo chiaro e trasparente la destinazione della suddetta somma attribuita al nostro Comune:

Nell'anno 2023, l'Amministrazione comunale di Gorla Maggiore ha attivato 8 borse lavoro a favore di persone con disabilità per una spesa complessiva di € 9.225,79, di cui di € 2.217,68 finanziati con i Fondi del 5 per mille.

Il servizio di inserimento lavorativo persegue lo scopo di promuovere percorsi di inserimento lavorativo o di inclusione sociale, garantendo tutte le condizioni necessarie per favorire processi di integrazione per:

- Persone con disabilità che presentano limitazioni fisiche, psichiche, intellettive e sensoriali ai sensi della L. 68/99
- Persone svantaggiate ai sensi della L. 381/91
- Cittadini fragili a rischio di emarginazione quali ad esempio ex detenuti, nuclei con minori in condizioni di disagio
- Persone in condizione di svantaggio personale e sociale secondo il Regolamento UE 651/2014
- Minori (che abbiano concluso l'obbligo scolastico o che stanno concludendo gli studi) in condizione di disagio psicosociale e con difficoltà familiari per i quali il servizio sociale comunale predispone progetti personalizzati
- Percettori di Reddito di Cittadinanza.

L'obiettivo del Servizio è quello di riuscire a realizzare, attraverso proposte personalizzate e concrete, *le borse lavoro*, una presa in carico globale della persona, volta allo sviluppo di un processo di accrescimento della consapevolezza dell'individuo rispetto alle risorse proprie e del contesto, in una forte ottica di empowerment e di autonomia della persona al fine dell'inclusione sociale e lavorativa della persona stessa.

Gorla Maggiore, 5/07/24



Responsabile dell'Area
Dot.ssa Sonia Guarino

Sonia Guarino