



COMUNE di GORLA MAGGIORE
P.zza Martiri della Libertà, 19 - 21050 Gorla Maggiore (VA)

OBIETTIVO STRATEGICO (DUP)		OBIETTIVO OPERATIVO (DUP)					
OBIETTIVO GESTIONALE		MISSIONE		PROGRAMMA			
		1		2			
DESCRIZIONE OBIETTIVO GESTIONALE		L'attuale sistema di valutazione e misurazione della performance (d'innanzi S.M.V.P.) necessita di una revisione anche e soprattutto alla luce dell'approvazione del D.Lgs. 74/2017 e del D.Lgs. 75/2017 e del CCNL 21,05,2018. Si rende pertanto necessario procedere con la stesura e l'approvazione di un nuovo S.M.V.P..					
STAKEHOLDERS di RIFERIMENTO		AMMINISTRAZIONE COMUNALE E DIPENDENTI COMUNALI					
VINCOLI POTENZIALMENTE INFLUENTI SULLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO							
TIPOLOGIA OBIETTIVO		MANT.		MIGLIOR.		Sviluppo	X
RESPONSABILE		SERVIZIO		GRADUAZIONE OBIETTIVO			
Segretario Comunale		Amministrativo		PESO			
Descrizione delle fasi di attuazione dell'obiettivo gestionale							
1	Studio della normativa		4	Predisposizione schema di regolamento organizzativo per l'approvazione			
2	Stesura di una bozza di sistema di valutazione della performance organizzativa		5	Incontri formativi con i dipendenti e i Responsabili di PO			
3	Condivisione con Amministratori, Nucleo di Valutazione, RSU e Comitato Unico di Garanzia del sistema di valutazione		6				
CENTRO DI COSTO							
RISORSE FINANZIARIE ASSEGNAME		CAPITOLO P.E.G.		IMPORTO			
INDICATORI DI PERFORMANCE							
DESCRIZIONE				VALORE ATTESO		VALORE RAGGIUNTO	
Stesura bozza S.M.V.P. aggiornata alla normativa vigente				30/06/2021			

Condivisione del regolamento organizzativo sul nuovo S.M.V.P.	30/09/2021	
Predisposizione atti per l'approvazione del nuovo S.V.M.P.	31/12/2021	
Incontri formativi con i dipendenti	almeno 1 entro 30/06/22	
Incontri formativi con i Responsabili di PO	almeno 2 entro 30/06/22	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBBIETTIVO GESTIONALE					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	valore di partecipazione	n° ore dedicate	Costo della risorsa
	DOTT. PASQUALE PEDACE	30,0%			
	SCANDROGLIO ANNA	50,0%			
	RAIMONDI ELENA	20,0%			

3	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				€ 0,00	

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		