

***COMUNE DI GORLA MAGGIORE***

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESELENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/01/2018: NR. 26

Settore	GENNAIO 2018										Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze		
	gg.lavorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE											
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	aspett.	% aspettativa	% altre assenze				
AREA AMMINISTRATIVA	105	89	7,62%	0,00%	1,90%	0,00%	0,00%	-	0,00%	1,90%	11,42%	84,76%		
AREA FINANZIARIA	101	92	6,93%	1,98%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%	8,91%	91,09%		
AREA SOCIO-CULTURALE	111	95	10,81%	0,00%	3,60%	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%	14,41%	85,59%		
AREA TECNICA	179	147	10,61%	6,70%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,56%	17,87%	82,12%		
AREA VIGILANZA	68	57	8,81%	7,35%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%	16,16%	83,82%		
<b>Totale complessivo</b>	<b>564</b>	<b>480</b>	<b>9,93%</b>	<b>3,37%</b>	<b>1,06%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,89%</b>	<b>15,25%</b>	<b>85,11%</b>		

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)