

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESELENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 28,02,2018 NR. 26

Settore	FEBBRAIO 2018												
	gg.lavorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE									Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	aspett.	% aspettativa	altro	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	97	90	4,12%	0,00%	1,03%	0,00%	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	5,15%	92,78%
AREA FINANZIARIA	93	86	6,45%	1,08%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	7,53%	92,47%
AREA SOCIO-CULTURALE	101	95	3,96%	0,00%	0,99%	0,00%	0,00%	-	0,00%	-	0,99%	5,94%	94,06%
AREA TECNICA	163	157	3,68%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	3,68%	96,32%
AREA VIGILANZA	62	61	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	-	1,61%	1,61%	98,39%
Totale complessivo	516	489	4,26%	0,19%	0,39%	0,00%	0,00%	-	0,00%	-	0,39%	5,23%	94,77%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)