

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESELENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 30/06/2015: NR. 28

GIUGNO 2015													
Settore	gg. lavorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE									Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze				
AREA AMMINISTRATIVA	73	57,00	19,18%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,74%	21,92%	78,08%		
AREA FINANZIARIA	118	100,00	15,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	15,25%	84,75%		
AREA SOCIO-CULTURALE	144	86,00	25,69%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,65%	25,69%	59,72%		
AREA TECNICA	172	133,00	5,81%	2,91%	1,74%	0,00%	0,00%	12,21%	0,00%	22,67%	77,33%		
AREA VIGILANZA	69	64,00	5,80%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,45%	7,25%	92,75%		
Totale complessivo	1173	910,00	17,26%	0,00%	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%	1,13%	19,33%	77,58%		

N. B. :
 - % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
 - SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)