

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/03/2018: NR. 30

Settore	MARZO 2018								Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
	PERCENTUALE ASSENZE									
	% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze			
AREA AMMINISTRATIVA	3,81%	0,00%	0,95%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	4,76%	87,62%	
AREA FINANZIARIA	2,97%	0,00%	1,98%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	4,95%	88,12%	
AREA SOCIO-CULTURALE	2,68%	0,00%	0,89%	0,00%	0,00%	0,00%	0,89%	4,46%	86,61%	
AREA TECNICA	6,70%	0,00%	1,12%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,82%	87,15%	
AREA VIGILANZA	1,47%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,47%	89,71%	
Totale complessivo	4,07%	0,00%	1,06%	0,00%	0,00%	0,00%	0,18%	5,31%	87,61%	

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)