

## ***COMUNE DI GORLA MAGGIORE***

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESEZIA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/05/2018: NR. 26

Settore	MAGGIO 2018							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze		
	PERCENTUALE ASSENZE										
	% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze				
AREA AMMINISTRATIVA	8,57%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	8,57%	87,62%		
AREA FINANZIARIA	7,92%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,92%	88,12%		
AREA SOCIO-CULTURALE	8,04%	2,68%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,72%	86,61%		
AREA TECNICA	3,91%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,56%	4,47%	87,15%		
AREA VIGILANZA	5,88%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,88%	89,71%		
<b>Total complessivo</b>	<b>6,73%</b>	<b>0,53%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,18%</b>	<b>7,43%</b>	<b>87,61%</b>		

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)