

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 30/06/2018: NR. 26

Settore	GIUGNO 2018								
	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
	% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	9,52%	0,95%	1,90%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,37%	87,62%
AREA FINANZIARIA	16,83%	1,98%	0,99%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	19,80%	88,12%
AREA SOCIO-CULTURALE	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,89%	25,89%	86,61%
AREA TECNICA	26,26%	0,00%	0,56%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	26,82%	87,15%
AREA VIGILANZA	26,67%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	26,67%	89,71%
Totale complessivo	21,59%	0,53%	0,71%	0,00%	0,00%	0,00%	0,18%	23,01%	87,61%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)