

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESEZENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 30/04/2018: NR. 26

Settore	APRILE 2018							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze		
	PERCENTUALE ASSENZE										
	% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze				
AREA AMMINISTRATIVA	10,48%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,95%	11,43%	87,62%		
AREA FINANZIARIA	13,86%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	13,86%	88,12%		
AREA SOCIO-CULTURALE	10,71%	2,68%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	13,39%	86,61%		
AREA TECNICA	12,29%	0,00%	1,68%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	13,97%	87,15%		
AREA VIGILANZA	13,34%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	13,34%	89,71%		
Total complessivo	12,92%	0,53%	0,53%	0,00%	0,00%	0,00%	0,34%	14,34%	87,61%		

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)