



COMUNE DI GORLA MAGGIORE

VERBALE N. 2 del 15 maggio 2015

NUCLEO DI VALUAZIONE

(nominato con Decreto del Sindaco n.1 in data 15/01/2014)

1. Oggetto: Relazione conclusiva anno 2014 - Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione.

Visto il precedente verbale n.1 del 6 maggio 2015 di acquisizione delle relazioni ed interviste relative agli obiettivi 2014;

Vista la metodologia approvata con deliberazione di G.C. n.151/6.12.2011, considerata la coerenza con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese per l'esercizio 2014.

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dalle PO, si ottiene dalla somma fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati con un massimo di 200 e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi con un massimo di 300.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- Vista la delibera di
- Viste le risultanze del Conto Consuntivo approvate con deliberazione del C.C. n.9 del 9.5.2015, comprensiva di tutti gli allegati nonché dalla relazione del Revisore dei Conti;
- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna PO come da schede indicate.

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2014 dalle quattro Posizioni Organizzative e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento, nel registro dei verbali dell'Nucleo di Valutazione e trasmesso al Sindaco e Segretario per quanto di competenza.

