

**COMUNE DI GORLA MAGGIORE**

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESELENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 30/09/2015: NR. 26

Settore	MESE DI SETTEMBRE 2015										Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze		
	gg.lavorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE											
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze					
AREA AMMINISTRATIVA	83	67,00	14,46%	0,00%	1,20%	0,00%	0,00%	0,00%	3,61%	19,27%	80,72%			
AREA FINANZIARIA	132	121,00	8,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	8,33%	91,67%			
AREA SOCIO-CULTURALE	134	106,00	4,48%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	4,48%	79,10%			
AREA TECNICA	180	151,00	12,22%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,89%	16,11%	83,89%			
AREA VIGILANZA	70	58,00	14,29%	0,00%	1,43%	0,00%	0,00%	0,00%	1,43%	17,15%	82,86%			
<b>Totale complessivo</b>	<b>599</b>	<b>521,00</b>	<b>10,85%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,33%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>3,66%</b>	<b>1,84%</b>					

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)