

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 30/09/2014: NR. 28

Settore	SETTEMBRE 2013										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	88	64,00	21,59%	2,27%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,41%	27,27%	72,73%
AREA FINANZIARIA	123	110,00	9,76%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,81%	10,57%	89,43%
AREA SOCIO-CULTURALE	129	112,00	12,40%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,78%	13,18%	86,82%
AREA TECNICA	180	165,00	8,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	8,33%	91,67%
AREA VIGILANZA	94	78,00	11,70%	2,13%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,19%	17,02%	82,98%
Totale complessivo	1235	1.029	7,53%	1,21%	0,32%	0,00%	0,00%	0,00%	0,73%	9,80%	83,32%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)