

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/10/2014: NR. 29

Settore	OTTOBRE 2013										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	88	76	6,82%	3,41%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,41%	13,64%	86,36%
AREA FINANZIARIA	124	112	8,87%	0,00%	0,81%	0,00%	0,00%	0,00%	0,81%	9,68%	90,32%
AREA SOCIO-CULTURALE	112	109	1,79%	0,00%	0,89%	0,00%	0,00%	0,00%	0,89%	2,68%	97,32%
AREA TECNICA	178	168	5,62%	0,00%	0,56%	0,00%	0,00%	0,00%	0,56%	5,62%	94,38%
AREA VIGILANZA	94	82	12,77%	10,64%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,77%	87,23%
Totale complessivo	1253	1.166	1,52%	0,96%	0,08%	0,00%	0,00%	0,00%	0,48%	8,22%	93,06%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)