

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/03/2011: NR. 30

Settore	MARZO 2017										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	93	87,00	2,15%	2,15%	2,15%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,45%	93,55%
AREA FINANZIARIA	106	104,00	1,89%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,89%	98,11%
AREA SOCIO-CULTURALE	117	109,00	2,56%	2,56%	0,85%	0,00%	0,00%	0,00%	0,85%	6,84%	93,16%
AREA TECNICA	188	165,00	8,51%	3,19%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,53%	12,23%	87,77%
AREA VIGILANZA	73	67,00	8,22%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	8,22%	91,78%
Totale complessivo	577	532,00	5,03%	1,91%	0,52%	0,00%	0,00%	0,00%	0,35%	7,80%	92,20%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESI
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)