

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/03/2011: NR. 30

| Settore | MARZO 2017 | | | | | | | | | | | Percentuale totale assenza | Percentuale totale presenze | | |
|---------------------------|------------------------|-----------------|---------------------|--------------|-----------------------|--------------|--------------|---------------|-----------------|--------------|---------------|----------------------------|-----------------------------|--|--|
| | gg.lavorativi nel mese | gg. di presenza | PERCENTUALE ASSENZE | | | | | | | | | | | | |
| | | | % ferie | % malattia | % permessi retribuiti | % infortuni | % maternità | % aspettativa | % altre assenze | | | | | | |
| AREA AMMINISTRATIVA | 93 | 87,00 | 2,15% | 2,15% | 2,15% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 6,45% | 93,55% | | | |
| AREA FINANZIARIA | 106 | 104,00 | 1,89% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 1,89% | 98,11% | | | |
| AREA SOCIO-CULTURALE | 117 | 109,00 | 2,56% | 2,56% | 0,85% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,85% | 0,85% | 6,84% | 93,16% | | | |
| AREA TECNICA | 188 | 165,00 | 8,51% | 3,19% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,53% | 12,23% | 87,77% | | | | |
| AREA VIGILANZA | 73 | 67,00 | 8,22% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 8,22% | 91,78% | | | |
| Totale complessivo | 577 | 532,00 | 5,03% | 1,91% | 0,52% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,35% | 7,80% | 92,20% | | | | |

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESI

- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)