

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/03/2014: NR. 28

Settore	MARZO 2014										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			ferie	malattia	perm. Retrib.	infort.	maternità	aspett.	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	84	75,00	5,95%	0,00%	1,19%	0,00%	0,00%	0,00%	3,57%	10,71%	89,29%
AREA FINANZIARIA	118	106,00	7,63%	0,00%	2,54%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,17%	89,83%
AREA SOCIO-CULTURALE	123	117,00	3,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,63%	4,88%	95,12%
AREA TECNICA	173	154,00	9,83%	0,00%	1,16%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,98%	89,02%
AREA VIGILANZA	91	65,00	2,20%	3,30%	0,00%	23,08%	0,00%	0,00%	0,00%	28,57%	71,43%
Totale complessivo	589	517,00	6,28%	0,51%	1,02%	3,57%	0,00%	0,00%	0,85%	12,22%	87,78%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)