

**COMUNE DI GORLA MAGGIORE**

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/05/2017: NR. 26

Settore	MAGGIO 2017										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	105	96,00	7,62%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,95%	8,57%	91,43%
AREA FINANZIARIA	101	93,00	7,92%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,92%	92,08%
AREA SOCIO-CULTURALE	111	103,00	2,70%	1,80%	0,90%	0,00%	0,00%	0,00%	1,80%	7,20%	92,79%
AREA TECNICA	180	164,00	6,67%	0,00%	0,56%	0,00%	0,00%	0,00%	1,67%	8,90%	91,11%
AREA VIGILANZA	68	62,00	5,88%	0,00%	2,94%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	8,82%	91,18%
<b>Totale complessivo</b>	<b>565</b>	<b>518,00</b>	<b>6,19%</b>	<b>0,35%</b>	<b>0,71%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>1,06%</b>	<b>8,31%</b>	<b>91,68%</b>

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESI
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)