

***COMUNE DI GORLA MAGGIORE***

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESEZENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/05/2017: NR. 26

| Settore                   | MAGGIO 2017            |                 |                     |              |                       |              |              |               |                 |              | Percentuale totale assenza | Percentuale totale presenze |  |  |
|---------------------------|------------------------|-----------------|---------------------|--------------|-----------------------|--------------|--------------|---------------|-----------------|--------------|----------------------------|-----------------------------|--|--|
|                           | gg.lavorativi nel mese | gg. di presenza | PERCENTUALE ASSENZE |              |                       |              |              |               |                 |              |                            |                             |  |  |
|                           |                        |                 | % ferie             | % malattia   | % permessi retribuiti | % infortuni  | % maternità  | % aspettativa | % altre assenze |              |                            |                             |  |  |
| AREA AMMINISTRATIVA       | 105                    | 96,00           | 7,62%               | 0,00%        | 0,00%                 | 0,00%        | 0,00%        | 0,00%         | 0,95%           | 8,57%        | 91,43%                     |                             |  |  |
| AREA FINANZIARIA          | 101                    | 93,00           | 7,92%               | 0,00%        | 0,00%                 | 0,00%        | 0,00%        | 0,00%         | 0,00%           | 7,92%        | 92,08%                     |                             |  |  |
| AREA SOCIO-CULTURALE      | 111                    | 103,00          | 2,70%               | 1,80%        | 0,90%                 | 0,00%        | 0,00%        | 0,00%         | 1,80%           | 7,20%        | 92,79%                     |                             |  |  |
| AREA TECNICA              | 180                    | 164,00          | 6,67%               | 0,00%        | 0,56%                 | 0,00%        | 0,00%        | 0,00%         | 1,67%           | 8,90%        | 91,11%                     |                             |  |  |
| AREA VIGILANZA            | 68                     | 62,00           | 5,88%               | 0,00%        | 2,94%                 | 0,00%        | 0,00%        | 0,00%         | 0,00%           | 8,82%        | 91,18%                     |                             |  |  |
| <b>Totale complessivo</b> | <b>565</b>             | <b>518,00</b>   | <b>6,19%</b>        | <b>0,35%</b> | <b>0,71%</b>          | <b>0,00%</b> | <b>0,00%</b> | <b>0,00%</b>  | <b>1,06%</b>    | <b>8,31%</b> | <b>91,68%</b>              |                             |  |  |

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESI

- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)