

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/05/2014: NR. 28

Settore	MAGGIO 2013										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	84	73,00	7,14%	0,00%	2,38%	0,00%	0,00%	0,00%	3,57%	13,09%	86,90%
AREA FINANZIARIA	118	100,00	12,71%	0,00%	2,54%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	15,25%	84,75%
AREA SOCIO-CULTURALE	125	119,00	4,80%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	4,80%	95,20%
AREA TECNICA	171	158,00	5,85%	0,58%	1,17%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,60%	92,40%
AREA VIGILANZA	90	59,00	7,78%	23,33%	0,00%	3,33%	0,00%	0,00%	0,00%	34,44%	65,56%
Totale complessivo	588	509,00	7,48%	3,74%	1,19%	0,51%	0,00%	0,00%	0,51%	13,43%	86,56%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)