

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESELENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/05/2015: NR. 28

Settore	gg. lavorativi nel mese	gg. di presenza	MAGGIO 2015										Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			PERCENTUALE ASSENZE											
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze					
AREA AMMINISTRATIVA	75	67,00	4,00%	1,33%	1,33%	0,00%	0,00%	0,00%	4,00%	10,66%	89,33%			
AREA FINANZIARIA	112	99,00	9,82%	0,00%	0,89%	0,00%	0,00%	0,00%	0,89%	11,60%	88,39%			
AREA SOCIO-CULTURALE	138	107,00	5,07%	1,45%	1,45%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,97%	77,54%			
AREA TECNICA	164	119,00	3,05%	12,20%	0,00%	0,00%	0,00%	12,20%	0,00%	27,45%	72,56%			
AREA VIGILANZA	66	60,00	9,09%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	9,09%	90,91%			
Totale complessivo	555	452,00	7,93%	3,74%	1,19%	0,51%	0,00%	0,00%	0,51%	14,95%	85,05%			

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBuite E NON RETRIBuite DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)