

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADMENDIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/05/2015: NR. 28

MAGGIO 2015								Percentuale totale assenze	Percentuale totale presenze
Settore	ggi lavorativi nel mese	gg. di presenza	% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità		
AREA AMMINISTRATIVA	75	67,00	4,00%	1,33%	1,33%	0,00%	0,00%	4,00%	10,66% 89,33%
AREA FINANZIARIA	112	99,00	9,82%	0,00%	0,89%	0,00%	0,00%	0,89%	11,60% 88,39%
AREA SOCIO-CULTURALE	138	107,00	5,07%	1,45%	1,45%	0,00%	0,00%	0,00%	7,97% 77,54%
AREA TECNICA	164	119,00	3,05%	12,20%	0,00%	0,00%	12,20%	0,00%	27,45% 72,56%
AREA VIGILANZA	66	60,00	9,09%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	9,09%	90,91%
Totale complessivo	555	452,00	7,93%	3,74%	1,19%	0,51%	0,00%	0,51%	14,95% 85,05%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)