

**COMUNE DI GORLA MAGGIORE**

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/07/2017: NR. 26

Settore	LUGLIO 2017										
	gg.lavorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AMMINISTR. Totale	101	79,00	14,85%	0,00%	0,99%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	15,84%	78,22%
FINANZIARIO Totale	97	69,00	14,43%	0,00%	0,00%	13,40%	0,00%	0,00%	1,03%	28,86%	71,13%
SOCIO-CULT. Totale	107	96,00	8,41%	0,00%	0,93%	0,00%	0,00%	0,00%	0,93%	10,27%	89,72%
TECNICO Totale	172	140,00	18,60%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	18,60%	81,40%
VIGILANZA Totale	67	47,00	28,36%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,49%	29,85%	70,15%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1143</b>	<b>898,00</b>	<b>11,37%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,17%</b>	<b>20,77%</b>	<b>79,23%</b>
N. B. :											
- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE											
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)											