

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 30/06/2017: NR. 26

Settore	GIUGNO 2017										Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze		
	gg.lavorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE											
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze					
AREA AMMINISTRATIVA	101	81,00	18,81%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	18,81%	80,20%			
AREA FINANZIARIA	97	73,00	24,74%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	24,74%	75,26%			
AREA SOCIO-CULTURALE	107	71,00	31,78%	0,93%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,93%	33,64%	66,36%			
AREA TECNICA	172	137,00	19,77%	0,00%	0,58%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,35%	79,65%			
AREA VIGILANZA	67	56,00	14,93%	0,00%	1,49%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	16,42%	83,58%			
Totale complessivo	544	418,00	22,43%	0,18%	0,37%	0,00%	0,00%	0,00%	0,18%	23,16%	76,84%			

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)