

**COMUNE DI GORLA MAGGIORE**

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 30/06/2014: NR. 28

Settore	GIUGNO 2013										Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze		
	gg.lavorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE											
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze					
AREA AMMINISTRATIVA	76	55,00	22,37%	0,00%	1,32%	0,00%	0,00%	0,00%	3,95%	27,64%	72,37%			
AREA FINANZIARIA	106	93,00	12,26%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,26%	87,74%			
AREA SOCIO-CULTURALE	113	75,00	23,89%	0,00%	0,88%	0,00%	0,00%	0,00%	2,65%	27,42%	66,37%			
AREA TECNICA	156	141,00	8,97%	0,00%	0,64%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	9,61%	90,38%			
AREA VIGILANZA	82	59,00	25,61%	0,00%	2,44%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	28,05%	71,95%			
<b>Totale complessivo</b>	<b>1130</b>	<b>893,00</b>	<b>17,26%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,94%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>1,13%</b>	<b>19,33%</b>	<b>79,03%</b>			

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)