

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 30/06/2014: NR. 28

Settore	GIUGNO 2013										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	76	55,00	22,37%	0,00%	1,32%	0,00%	0,00%	0,00%	3,95%	27,64%	72,37%
AREA FINANZIARIA	106	93,00	12,26%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,26%	87,74%
AREA SOCIO-CULTURALE	113	75,00	23,89%	0,00%	0,88%	0,00%	0,00%	0,00%	2,65%	27,42%	66,37%
AREA TECNICA	156	141,00	8,97%	0,00%	0,64%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	9,61%	90,38%
AREA VIGILANZA	82	59,00	25,61%	0,00%	2,44%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	28,05%	71,95%
Totale complessivo	1130	893,00	17,26%	0,00%	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%	1,13%	19,33%	79,03%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)