

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESELENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/01/2017: NR. 25

Settore	GENNAIO 2017											
	gg.lavorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE								Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	aspett.	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	81	72	8,64%	1,23%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%	9,88%	88,89%
AREA FINANZIARIA	97	54	21,65%	0,00%	0,00%	0,00%	22,68%	-	0,00%	0,00%	44,33%	55,67%
AREA SOCIO-CULTURALE	107	94	11,21%	0,00%	0,93%	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%	12,15%	87,85%
AREA TECNICA	172	145	14,53%	0,00%	0,58%	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,58%	15,70%	84,30%
AREA VIGILANZA	67	28	0,00%	16,42%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00	29,85%	1,49%	47,76%	41,79%
Totale complessivo	524	393	13,74%	2,29%	0,57%	0,00%	4,20%	20,00	3,82%	0,38%	25,00%	75,00%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)