

**COMUNE DI GORLA MAGGIORE**

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/01/2014: NR. 28

Settore	GENNAIO 2014										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	84	74	7,14%	0,00%	1,19%	0,00%	0,00%	0,00%	3,57%	11,90%	88,10%
AREA FINANZIARIA	117	88	8,55%	16,24%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	24,79%	75,21%
AREA SOCIO-CULTURALE	125	111	11,20%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	11,20%	88,80%
AREA TECNICA	170	156	7,06%	1,18%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	8,24%	91,76%
AREA VIGILANZA	90	64	18,89%	10%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	28,89%	71,11%
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>493</b>	<b>10,07%</b>	<b>5,12%</b>	<b>0,17%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0,51%</b>	<b>15,87%</b>	<b>84,13%</b>

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)