

***COMUNE DI GORLA MAGGIORE***

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESELENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/01/2014: NR. 28

| Settore                   | GENNAIO 2014           |                 |                     |              |                       |             |             |               |                 |               | Percentuale totale assenza | Percentuale totale presenze |  |  |
|---------------------------|------------------------|-----------------|---------------------|--------------|-----------------------|-------------|-------------|---------------|-----------------|---------------|----------------------------|-----------------------------|--|--|
|                           | gg.lavorativi nel mese | gg. di presenza | PERCENTUALE ASSENZE |              |                       |             |             |               |                 |               |                            |                             |  |  |
|                           |                        |                 | % ferie             | % malattia   | % permessi retribuiti | % infortuni | % maternità | % aspettativa | % altre assenze |               |                            |                             |  |  |
| AREA AMMINISTRATIVA       | 84                     | 74              | 7,14%               | 0,00%        | 1,19%                 | 0,00%       | 0,00%       | 0,00%         | 3,57%           | 11,90%        | 88,10%                     |                             |  |  |
| AREA FINANZIARIA          | 117                    | 88              | 8,55%               | 16,24%       | 0,00%                 | 0,00%       | 0,00%       | 0,00%         | 0,00%           | 24,79%        | 75,21%                     |                             |  |  |
| AREA SOCIO-CULTURALE      | 125                    | 111             | 11,20%              | 0,00%        | 0,00%                 | 0,00%       | 0,00%       | 0,00%         | 0,00%           | 11,20%        | 88,80%                     |                             |  |  |
| AREA TECNICA              | 170                    | 156             | 7,06%               | 1,18%        | 0,00%                 | 0,00%       | 0,00%       | 0,00%         | 0,00%           | 8,24%         | 91,76%                     |                             |  |  |
| AREA VIGILANZA            | 90                     | 64              | 18,89%              | 10%          | 0,00%                 | 0,00%       | 0,00%       | 0,00%         | 0,00%           | 28,89%        | 71,11%                     |                             |  |  |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b> |                        | <b>493</b>      | <b>10,07%</b>       | <b>5,12%</b> | <b>0,17%</b>          | <b>0%</b>   | <b>0%</b>   | <b>0%</b>     | <b>0,51%</b>    | <b>15,87%</b> | <b>84,13%</b>              |                             |  |  |

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)