

## COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 28,02,2017 NR. 25

Settore	FEBBRAIO 2017										
	gg.lavorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	76	60	5,26%	14,47%	1,32%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>21,05%</b>	<b>78,95%</b>
AREA FINANZIARIA	92	73	19,57%	1,09%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>20,65%</b>	<b>79,35%</b>
AREA SOCIO-CULTURALE	102	90	1,96%	8,82%	0,98%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>11,76%</b>	<b>88,24%</b>
AREA TECNICA	164	163	0,61%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,61%</b>	<b>99,39%</b>
AREA VIGILANZA	64	62	3,13%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>3,13%</b>	<b>96,88%</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>498</b>	<b>448</b>	<b>5,42%</b>	<b>4,22%</b>	<b>0,40%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>10,04%</b>	<b>89,96%</b>

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESI
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)