

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 28/02/2014: NR. 28

Settore	FEBBRAIO 2014										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	80	75,00	2,50%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,75%	6,25%	93,75%
AREA FINANZIARIA	112	108,00	1,79%	0,00%	1,79%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,57%	96,43%
AREA SOCIO-CULTURALE	118	109,00	0,00%	6,78%	0,85%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,63%	92,37%
AREA TECNICA	164	149,00	2,44%	6,10%	0,61%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	9,15%	90,85%
AREA VIGILANZA	86	68,00	1,16%	19,77%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,93%	79,07%
Totale complessivo	560	509,00	1,61%	6,25%	0,71%	0,00%	0,00%	0,00%	0,54%	9,11%	90,89%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)