

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/12/2013: NR. 28

Settore gg.laorativi gg. di presenza

Settore	DICEMBRE 2013										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	84	59,00	21,43%	0,00%	1,19%	0,00%	0,00%	0,00%	7,14%	29,76%	70,24%
AREA FINANZIARIA	119	98,00	15,97%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,68%	17,65%	82,35%
AREA SOCIO-CULTURALE	124	86,00	20,97%	7,26%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,42%	30,65%	69,35%
AREA TECNICA	170	138,00	15,29%	2,94%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,59%	18,82%	81,18%
AREA VIGILANZA	65	51,00	13,85%	4,62%	1,54%	0,00%	0,00%	0,00%	1,54%	21,55%	78,46%
Totale complessivo	1049	897,00	8,96%	0,19%	0,48%	0,00%	0,00%	0,00%	0,48%	10,10%	85,51%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)