



COMUNE DI GORLA MAGGIORE

UFFICIO SEGRETERIA
 (PROVINCIA DI VARESE)
 PIAZZA MARTIRI DELLA LIBERTÀ, 19 - 21050
 TEL. 0331.617121 FAX 0331.618186 EMAIL: segreteria@comuneGORLAMAGGIORE.it

DELIBERAZIONE N. 111
in data: 31.10.2015

Soggetta invio capigruppo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: PIANI ESECUTIVI DI GESTIONE PEG 2015 E PIANO TRIENNALE
 DELLA PERFORMANCE 2015/2017. INTEGRAZIONE**

L'anno **duemilaquindici** addi **trentuno** del mese di **ottobre** alle ore **10.30** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

ZAPPAMIGLIO PIETRO	Sindaco	P
VIGORELLI MARIA	Assessore	P
MACCHI ANNALISA	Assessore	P
BERNASCONI FAUSTO	Assessore	P
GRAZIOLI RENATO	Assessore	P

Totale presenti **5**
 Totale assenti **0**

Assiste il Segretario Comunale, **MICHELE PANARIELLO** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **PIETRO ZAPPAMIGLIO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: PIANI ESECUTIVI DI GESTIONE PEG 2015 E PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE 2015/2017. INTEGRAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Rilevato:

- che ai sensi dell'art. 169 del T.U., negli Enti locali con oltre 15.000 abitanti, sulla base del Bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio, l'organo esecutivo deve definire, prima dell'inizio dell'esercizio, il Piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle risorse necessarie, ai Responsabili dei servizi;
- che questo Comune, avendo una popolazione di n. 5023 unità alla data del 31/12/2014 (Art. 156, comma 2, T.U.) non è tenuto alla formazione del documento di cui sopra e non intende adottarlo stante l'esiguità della struttura e la normativa del vigente Regolamento di contabilità;
- che tuttavia, ai sensi dell'art. 165, commi 8 e 9, del T.U., è comunque necessario assegnare le risorse finanziarie ai responsabili dei servizi, come confermato dalla circolare del Ministero dell'Interno F. L. n. 7 del 7 febbraio 1997;
- Che, in relazione a quanto previsto dal regolamento di organizzazione degli uffici e servizi del comune e dall'art. 107 del d.lgs. n. 267/2000, l'amministrazione ritiene comunque opportuno dotare le singole aree, in cui risulta organizzata la struttura dell'ente, del Piano risorse ed obiettivi, quale strumento indispensabile per la gestione economico-finanziaria e per la corretta attuazione dei principi introdotti dal d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e dal d.lgs. n. 267/2000;
- Richiamato a tal proposito l'art. 15 del d.lgs. 150/2009 che disciplina l'adozione, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, del piano della performance, degli indirizzi e degli obiettivi strategici ed operativi, degli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché degli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori; con l'esercizio corrente detto piano va visto in stretta correlazione sia con il sistema integrato dei controlli interni che con il piano triennale di prevenzione della corruzione 2013-2015, e la costante attenzione rivolto al d.lgs. n. 33 del 14/03/2013 "disciplina degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte della P.A.;
- Dato atto che il Sindaco, in armonia con gli artt. 109 e 50, comma 10, del d.lgs. n. 267/2000 ha nominato i in data 01/07/2015 i responsabili delle Aree in cui e' strutturata l'organizzazione dell'Ente anche per ciò che attiene la responsabilità del procedimento di assunzione e gestione dei budget di spesa ai sensi degli artt. 183 e 191 del d.lgs. n. 267/2000;

Premesso:

- che, il Decreto Legislativo n. 150/2009 impegna le Amministrazioni pubbliche ad organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale di gestione della performance al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici mediante le fasi di pianificazione, gestione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale;
- che, l'art. 10, comma 1, lettera a) del succitato decreto richiede alle amministrazioni di redigere un piano triennale della performance, nel quale vengono elencati gli obiettivi

strategici e quelli operativi, nonché le azioni di miglioramento in ottica di pianificazione e di programmazione strategica;

- che, secondo quanto stabilito dalla deliberazione n. 112/2010 della Civit, il piano della performance costituisce, quale documento autonomo e organico, lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance indicando gli elementi fondamentali su cui si baseranno poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;
- che, la misurazione e la valutazione delle performance costituiscono due fasi distinte anche se integrate dell'intero ciclo finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini nonché alla crescita delle competenze professionali in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro raggiungimento;
- che per la nostra Amministrazione i punti cruciali del ciclo della performance sono dati dalla definizione e dall'assegnazione degli obiettivi;

PREMESSO che:

- La Giunta Comunale, con deliberazione n° 77 del 06/05/2010, esecutiva, ha provveduto a costituire e nominare i nuovi componenti della delegazione trattante di parte pubblica;
- La Giunta Comunale con deliberazione n°116 del 08/11/2014, esecutiva, ha rilasciato autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione definitiva del CDI per l'anno 2014;
- La Giunta Comunale, con deliberazione n° 122 del 18.11.2014, esecutiva, ha approvato l'assegnazione dei mezzi finanziari e piano delle performance per l'anno 2014.;

Premesso che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 29/07/2015 è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2015 ed il Bilancio pluriennale 2015/2017, secondo i modelli ex D.P.R. n. 194/96;

VISTA la Relazione Previsionale e Programmatica, con particolare riferimento alla sezione concernente i programmi e progetti declinate, nella quale sono stati individuati i programmi e gli ulteriori progetti, dando specificazione circa le finalità che si intendono conseguire, le risorse umane e strumentali ad essi destinate, nonché le dotazioni finanziarie assegnate;

RILEVATO che le linee previsionali e programmatiche individuate con la suddetta relazione sono così riassumibili:

1. Conformità alla linee ed alle priorità indicate a suo tempo con il programma elettorale, con gli indirizzi espressi dalla Regione Lombardia per ciascun settore di intervento e con la stretta osservanza degli indirizzi economico-finanziari indicati dallo Stato in merito al contenimento della spesa pubblica;
2. Miglioramento della qualità dei servizi pubblici prestati e contemporaneo mantenimento del tasso di crescita della spesa corrente rispetto ai valori dei precedenti esercizi, in linea anche con gli indirizzi contenuti nel cosiddetto "patto di stabilità";
3. Particolare attenzione agli aspetti economico-finanziari dell'Ente, con riferimento specifico:
 - Alla realizzazione e relativa velocizzazione delle entrate previste a bilancio e dei pagamenti a carico di ciascun settore di rispettiva competenza;
 - Alla politica tributaria e tariffaria, allo scopo di garantire una più equa contribuzione locale;

- Revisione, riqualificazione del personale comunale, in relazione alla ristrutturazione delle dotazioni organiche ed all'incremento della produttività;
- Potenziamento dei servizi socio-assistenziali, scolastici e culturali;
- Costante monitoraggio della situazione finanziaria circa gli equilibri di bilancio;
- Mantenimento dei limiti imposti dal cosiddetto "patto di stabilità" nella recente versione prevista dalla Finanziaria 2015;

VISTA la propria precedente deliberazione n. 71 del 01/08/2015 con la quale si provvedeva ad assegnare i mezzi finanziari e il piano delle performance per il triennio 2015/2017 ai titolari di posizioni organizzative del Comune di Gorla Maggiore;

RICHIAMATO l'art.4 - 3° comma - del vigente Regolamento comunale di contabilità, secondo il quale ad ogni servizio corrisponde un "centro di responsabilità" al quale è affidato un complesso di risorse per il raggiungimento dei risultati programmati;

VISTO l'art.165, comma 9, del D. Lgs. n°267/2000, secondo il quale a ciascun Servizio (o Centro di responsabilità) è affidato, con il Bilancio di previsione, un complesso di mezzi finanziari per il raggiungimento degli obiettivi programmati;

RICHIAMATE le proprie precedenti deliberazioni n. 69/2015 e n. 85/2015 con le quali si provvedeva a trasferire, tramite l'istituto della mobilità interna, due dipendenti appartenenti all'area socioculturale e area finanziaria all' area amministrativa;

RILEVATO che, conseguentemente a tale riorganizzazione, deve essere adeguatamente rivisto e modificato il piano performance 2015-2017, con attribuzioni di singoli obiettivi specifici di performance alle dipendenti interessate dalla mobilità interna;

RICHIAMATI i Decreti del Sindaco del 01.07.2015 di nomina de responsabili di tutte le aree funzionali per il periodo dal 01.07.2014 al 31.12.2015;

RITENUTO pertanto di modificare il piano 2015-2017, come da allegato A) alla presente delibera , con individuazione degli obiettivi specifici per le dipendenti Scandroglio Anna e Tomasin Micaela

ESAMINATI dettagliatamente i "piani performance 2015-2017" prodotti da tutti i responsabili delle n°5 aree funzionali, allegate alla presente quale parte integrante e sostanziale;

RILEVATO CHE:

1. ad ogni progetto corrisponde una specifica unità operativa (Area) con il dettaglio degli obiettivi (Performance organizzativa);
2. per ogni singolo intervento si conviene quanto segue:

- gli obiettivi di gestione sono affidati alle Posizioni Organizzative ed al personale della relativa area;
- le dotazioni finanziarie sono assegnate al Responsabile medesimo per il raggiungimento degli obiettivi; le dotazioni finanziarie sono riferite alle previsioni di entrata ed agli stanziamenti di spesa del bilancio di previsione di ciascun esercizio, così come assegnate con i rispettivi Piani Esecutivi di Gestione;
- le unità elementari del bilancio di previsione sono individuate dalla risorsa e dal capitolo;
- il contenuto finanziario dei Piani Esecutivi di Gestione collima esattamente con le previsioni finanziarie del bilancio annuale 2015; conseguentemente, gli obiettivi di gestione delle unità operative sono coerenti con i programmi illustrati nella relazione previsionale e programmatica;
- i responsabili delle singole unità operative rispondono del risultato della loro attività sotto il profilo dell'efficacia (soddisfacimento dei bisogni) e dell'efficienza (completo e tempestivo reperimento delle risorse e contenimento dei costi di gestione); essi rispondono altresì delle procedure di reperimento e di acquisizione dei fattori produttivi, salvo che quest'ultima responsabilità non sia assegnata ad altra unità organizzativa;
- le prenotazioni di impegno, gli impegni relativi alle acquisizioni di beni e servizi e le ulteriori fasi di erogazione della spesa sono di competenza dei Responsabili d'area;
- le determinazioni dei responsabili di area sono soggette all'attestazione di cui all'art. 153 comma 5 del decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000;
- agli effetti funzionali e procedurali l'attività di coordinamento tra le unità operative è svolta dal Segretario Comunale.

PRESO ATTO degli obiettivi strategici ed operativi indicati da ogni singolo Responsabile d'area nel "piano delle performance 2015-2017", e riservandosi di assegnare agli stessi, per il corrente anno 2015, le corrispondenti risorse finanziarie definitive in correlazione alla prossima futura sottoscrizione della preintesa per la distribuzione del fondo risorse decentrate 2015 nonché in applicazione dell'art. 4, comma 2 lett. f) del Decreto legislativo 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

DATO atto che il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) consiste nell'articolazione in capitoli (o riferimenti interni) sia delle risorse d'entrata, sia degli interventi della spesa, con riguardo al complesso degli stanziamenti previsti nel bilancio annuale;

RITENUTA la necessità di specificare tali dotazioni finanziarie e strumentali di fatto già assegnate a ciascun Servizio, individuando analiticamente i Capitoli di spesa interessati per ciascun programma delineato;

CONSIDERATO che l'indirizzo politico adottato dal Consiglio Comunale nell'ambito della programmazione annuale e pluriennale del bilancio è comunque quello di garantire il rispetto del cosiddetto "patto di stabilità" nella sua nuova formulazione definita con la legge di stabilità 2015;

RITENUTO, pertanto, che fra le esigenze gestionali e di programmazione delle attività relative all'intero esercizio 2015 sia da considerarsi di prevalente e fondamentale importanza quella di garantire ed accelerare la riscossione delle entrate previste a bilancio da parte di ciascun settore di

relativa competenza, nonché di considerare tale riferimento quale parametro prioritario nella valutazione dei risultati raggiunti e delle performance individuali;

UDITO l'intervento del Segretario Comunale pro-tempore, il quale rileva che, relativamente agli obiettivi delle performance dei vari settori, non risultano specificate in modo analitico le attività richieste ad ogni singolo dipendente che partecipa alla realizzazione dell'obiettivo;

VISTO l'art.165 - commi 7 e 9 - del D.Lgs.18/8/00, n.267;

VISTO l'art.107 dello stesso D.Lgs.n.267/2000;

VISTO l'art. 163, commi 1 e 3 del D.lgs. 267/2000;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

CON voti unanimi, espressi per alzata di mano da parte di tutti i presenti;

ACQUISTITI i pareri di regolarità tecnica e contabile

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs.18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Con voti unanimi resi in forma palese;

D E L I B E R A

1. di approvare, per le motivazioni indicate e descritte in premessa, la modifica del "piano delle performance 2015-2017" come risulta da allegato A) alla presente deliberazione;
2. di dare atto che il piano delle performance relativi all'esercizio finanziario 2015 sono compresi nell'ambito del piano triennale 2015/2017 delle performance, di cui i Piani Esecutivi di Gestione (PEG) sono elemento di valorizzazione contabile;
3. di dare atto che copia del presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione all'albo pretorio on line, viene trasmesso ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267;
4. Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – 4° comma del decreto legislativo 18.08.2000 n°267.

Delibera di G.C. n. 111 del 31.10.2015

OGGETTO: PIANI ESECUTIVI DI GESTIONE PEG 2015 E PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE 2015/2017. INTEGRAZIONE

PARERI PREVENTIVI

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità TECNICA, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.



**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
PANARIELLO MICHELE**

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità CONTABILE, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.



**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
ROBERTA PASINATO**

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to PIETRO ZAPPAMIGLIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to MICHELE PANARIELLO

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D. Lgs. 39/1993

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D. Lgs. 39/1993

RELATA DI PUBBLICAZIONE

- Pubblicata all'albo pretorio on-line di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi ai sensi dell'art. 124, comma 1°, Legge 18/8/2000, n. 267.
 Trasmessa in copia ai capigruppo ai sensi dell'art. 125, comma 1°, legge 18/8/2000, n. 267 (elenco prot. n.)
Addi,

25 DIC 2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to MICHELE PANARIELLO

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D. Lgs. 39/1993

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

- Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge:
 dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3°, Legge 18/8/2000, n. 267 (. .);
 perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 (31.10.2015);

Addi,

25 DIC 2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to MICHELE PANARIELLO

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D. Lgs. 39/1993

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.
ADDI',

IL SEGRETARIO COMUNALE

25 DIC 2015



Michele Panariello