

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 30/04/2017: NR. 26

Settore	APRILE 2017										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	90	76,00	12,22%	0,00%	1,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	13,33%	84,44%
AREA FINANZIARIA	86	74,00	13,95%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	13,95%	86,05%
AREA SOCIO-CULTURALE	96	85,00	11,46%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	11,46%	88,54%
AREA TECNICA	157	139,00	10,83%	0,64%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	11,46%	88,54%
AREA VIGILANZA	59	47,00	20,34%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,34%	79,66%
Totale complessivo	488	421,00	13,32%	0,20%	0,20%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	13,73%	86,27%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESI
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)