

## COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 30/04/2014: NR. 29

Settore	APRILE 2014										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	80	64,00	7,50%	7,50%	1,25%	0,00%	0,00%	0,00%	3,75%	20,00%	80,00%
AREA FINANZIARIA	111	97,00	12,61%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,61%	87,39%
AREA SOCIO-CULTURALE	119	103,00	9,24%	1,68%	2,52%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	13,44%	86,55%
AREA TECNICA	164	123,00	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	75,00%
AREA VIGILANZA	86	52,00	8,14%	5,81%	0,00%	25,58%	0,00%	0,00%	0,00%	39,53%	60,47%
<b>Totale complessivo</b>	<b>560</b>	<b>936,00</b>	<b>14,11%</b>	<b>2,32%</b>	<b>0,71%</b>	<b>3,93%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,54%</b>	<b>21,61%</b>	<b>78,39%</b>

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)