

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/08/2017: NR. 26

Settore	AGOSTO 2017											Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze		
	gg.lavorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE												
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze						
AMMINISTR. Totale	97	49,00	32,99%	5,15%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,03%			39,17%	50,52%		
FINANZIARIO Totale	93	64,00	30,11%	0,00%	1,08%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%			31,19%	68,82%		
SOCIO-CULT. Totale	103	61,00	40,78%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%			40,78%	59,22%		
TECNICO Totale	165	113,00	30,91%	0,00%	0,61%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%			31,52%	68,48%		
VIGILANZA Totale	66	46,00	30,30%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%			30,30%	69,70%		
Totali complessivi	1123	800,00	11,58%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,18%			36,64%	63,55%		

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE

- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)