

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/08/2017: NR. 26

Settore	AGOSTO 2017										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AMMINISTR. Totale	97	49,00	32,99%	5,15%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,03%	39,17%	50,52%
FINANZIARIO Totale	93	64,00	30,11%	0,00%	1,08%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	31,19%	68,82%
SOCIO-CULT. Totale	103	61,00	40,78%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	40,78%	59,22%
TECNICO Totale	165	113,00	30,91%	0,00%	0,61%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	31,52%	68,48%
VIGILANZA Totale	66	46,00	30,30%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	30,30%	69,70%
Totale complessivo	1123	800,00	11,58%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,18%	36,64%	63,55%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)