

## COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/08/2013: NR. 28

Settore	AGOSTO 2013										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	80	47,00	37,50%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,75%	41,25%	58,75%
AREA FINANZIARIA	112	70,00	37,50%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	37,50%	62,50%
AREA SOCIO-CULTURALE	119	80,00	32,77%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	32,77%	67,23%
AREA TECNICA	164	103,00	34,76%	1,22%	0,61%	0,00%	0,00%	0,00%	0,61%	37,20%	62,80%
AREA VIGILANZA	85	69,00	17,65%	1,18%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	18,83%	81,18%
<b>Totale complessivo</b>	<b>560</b>	<b>369,00</b>	<b>32,68%</b>	<b>0,54%</b>	<b>0,18%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,71%</b>	<b>34,11%</b>	<b>65,89%</b>

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)