

# OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
Sito istituzionale	Aggiornamento ed adeguamento continuo del sito istituzionale alle regole di accessibilità	Si intende aggiornare, mantenere e/o adeguare, ove necessario, il sito istituzionale nel rispetto di tutti i requisiti di accessibilità previsti dalla normativa in continua evoluzione.	31/12/16
Siti web tematici	Mantenere costantemente aggiornata l'accessibilità dei portali: <a href="http://www.comune.gorla-maggiore.va.it">www.comune.gorla-maggiore.va.it</a>	Verifiche periodiche da effettuarsi sul mantenimento dei requisiti	Verifica stato attuazione: 30/9/2016
Formazione informatica	Pubblicare documenti accessibili	Si intende formare il personale che produce documenti informatici pubblicati online, affinché i documenti rispettino le regole di accessibilità in tutto il procedimento di pubblicazione evitando la pubblicazione di scansioni o immagini di documenti che dovranno essere sostituite da versioni digitali degli stessi utilizzando standard aperti.	31/12/16
Fruibilità dei documenti online	Conversione dei documenti presenti sul sito	Fruibilità dei documenti in formato aperto	Tempestivo
Responsabile dell'accessibilità	Definizione del ruolo e identificazione delle policy di controllo e verifica	Formalizzazione del conferimento dell'incarico e attribuzione delle deleghe in riferimento alle attività di vigilanza.	30/04/16

<b>Obiettivo</b>	<b>Breve descrizione dell'obiettivo</b>	<b>Intervento da realizzare</b>	<b>Tempi di adeguamento</b>
Utilizzo del Telelavoro	<p>Il Comune di Gorla Maggiore non ha attivato alcun rapporto di telelavoro per i motivi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) non sono state ravvisate da parte dell'Ente prestazioni lavorative da rendere con le modalità del telelavoro disposte dalla normativa in vigore;</li> <li>2) non sono pervenute, da parte del personale in servizio richieste di accesso a tale forma di attività lavorativa.</li> </ol>	<p>L'Amministrazione si riserva, in presenza di richieste di attivazione di telelavoro, previa adozione di apposito Regolamento e nel rispetto delle relazioni sindacali previste, di definire modalità operative per far conciliare le esigenze familiari e/o personali con l'impegno lavorativo migliorando e che consentono il miglioramento della qualità del lavoro.</p>	