

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/08/2015: NR. 26

Settore	AGOSTO 2015										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	63	44,00	30,16%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	30,16%	69,84%
AREA FINANZIARIA	126	78,00	36,51%	0,00%	0,79%	0,00%	0,00%	0,00%	0,79%	38,09%	61,90%
AREA SOCIO-CULTURALE	145	101,00	30,34%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	30,34%	69,66%
AREA TECNICA	172	96,00	31,40%	0,00%	0,61%	0,00%	0,00%	12,21%	0,58%	44,80%	55,81%
AREA VIGILANZA	67	41,00	37,31%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	37,31%	61,19%
Totale complessivo	573	625,00	34,55%	0,00%	0,35%	0,00%	0,00%	3,66%	0,35%		

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)