

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 30/04/2015: NR. 28

Settore	APRILE 2015							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
	gg.lavorativi nel mese	gg. di presenza	% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità		
AREA AMMINISTRATIVA	74	65,00	6,75%	0,00%	1,35%	0,00%	0,00%	4,00%	12,11% 87,89%
AREA FINANZIARIA	118	102,00	9,82%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,71% 89,29%
AREA SOCIO-CULTURALE	144	110,00	5,07%	0,00%	0,69%	0,00%	0,00%	0,00%	5,76% 94,24%
AREA TECNICA	171	105,00	3,05%	0,00%	0,58%	0,00%	0,00%	12,28%	15,91% 84,09%
AREA VIGILANZA	67	50,00	9,09%	20,90%	0,00%	0,00%	0,00%	29,99%	60,47% 39,53%
Totale complessivo	574	929,00	5,77%	4,14%	0,72%	0,00%	3,60%	0,72%	14,95% 78,57%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)