

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESELENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 30/04/2015: NR. 28

Settore	gg. lavorativi nel mese	gg. di presenza	APRILE 2015								Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			PERCENTUALE ASSENZE									
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze			
AREA AMMINISTRATIVA	74	65,00	6,76%	0,00%	1,35%	0,00%	0,00%	0,00%	4,00%	12,11%	87,84%	
AREA FINANZIARIA	118	102,00	9,82%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,89%	10,71%	86,44%	
AREA SOCIO-CULTURALE	144	110,00	5,07%	0,00%	0,69%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,76%	76,39%	
AREA TECNICA	171	105,00	3,05%	0,00%	0,58%	0,00%	0,00%	12,28%	0,00%	15,91%	61,40%	
AREA VIGILANZA	67	50,00	9,09%	20,90%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	29,99%	60,47%	
Totale complessivo	574	929,00	5,77%	4,14%	0,72%	0,00%	0,00%	3,60%	0,72%	14,95%	78,57%	

- N. B. :
- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
 - SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)