

## COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESELENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 28/02/2015: NR. 27

| Settore              | gg. lavorativi nel mese | gg. di presenza | FEBBRAIO 2015       |            |                       |             |             |               |                 |        |        |  | Percentuale totale assenza | Percentuale totale presenze |
|----------------------|-------------------------|-----------------|---------------------|------------|-----------------------|-------------|-------------|---------------|-----------------|--------|--------|--|----------------------------|-----------------------------|
|                      |                         |                 | PERCENTUALE ASSENZE |            |                       |             |             |               |                 |        |        |  |                            |                             |
|                      |                         |                 | % ferie             | % malattia | % permessi retribuiti | % infortuni | % maternità | % aspettativa | % altre assenze |        |        |  |                            |                             |
| AREA AMMINISTRATIVA  | 65                      | 57,00           | 3,08%               | 4,62%      | 1,54%                 | 0,00%       | 0,00%       | 0,00%         | 3,08%           | 12,32% | 87,69% |  |                            |                             |
| AREA FINANZIARIA     | 113                     | 106,00          | 4,42%               | 0,88%      | 0,88%                 | 0,00%       | 0,00%       | 0,00%         | 0,00%           | 6,18%  | 93,81% |  |                            |                             |
| AREA SOCIO-CULTURALE | 114                     | 106,00          | 6,14%               | 0,00%      | 0,88%                 | 0,00%       | 0,00%       | 0,00%         | 0,00%           | 7,02%  | 92,98% |  |                            |                             |
| AREA TECNICA         | 164                     | 126,00          | 7,32%               | 3,05%      | 0,61%                 | 0,00%       | 0,00%       | 12,20%        | 0,00%           | 23,18% | 76,83% |  |                            |                             |
| AREA VIGILANZA       | 64                      | 54,00           | 1,56%               | 15,63%     | 0,00%                 | 0,00%       | 0,00%       | 0,00%         | 0,00%           | 17,19% | 84,38% |  |                            |                             |
| Totale complessivo   | 1080                    | 958,00          | 0,83%               | 3,24%      | 0,37%                 | 0,00%       | 0,00%       | 0,00%         | 0,28%           | 13,85% | 86,35% |  |                            |                             |

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBuite E NON RETRIBuite DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)