

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/12/2016: NR. 25

Settore gg.laorativi gg. di presenza

Settore	DICEMBRE 2016										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	77	64,00	14,29%	0,00%	1,30%	0,00%	0,00%	0,00%	1,00%	16,88%	83,12%
AREA FINANZIARIA	92	62,00	10,87%	0,00%	0,00%	0,00%	21,74%	0,00%	0,00%	32,61%	67,39%
AREA SOCIO-CULTURALE	101	74,00	19,80%	0,99%	3,96%	0,00%	0,00%	0,00%	1,98%	26,73%	73,27%
AREA TECNICA	163	137,00	15,95%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	15,95%	84,05%
AREA VIGILANZA	62	47,00	14,52%	8,06%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,61%	24,19%	75,81%
Totale complessivo	495	384,00	15,35%	1,21%	1,01%	0,00%	4,04%	0,00%	0,81%	22,42%	77,58%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)