

## ***COMUNE DI GORLA MAGGIORE***

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 30/11/2016: NR. 25

Settore	NOVEMBRE 2016										Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze		
	gg.lavorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE											
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze					
AREA AMMINISTRATIVA	84	79,00	2,38%	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,00%	5,95%	94,05%			
AREA FINANZIARIA	102	80,00	0,98%	0,00%	0,00%	0,00%	20,59%	0,00%	0,00%	21,57%	78,43%			
AREA SOCIO-CULTURALE	112	107,00	1,79%	0,00%	0,89%	0,00%	0,00%	0,00%	1,79%	4,46%	95,54%			
AREA TECNICA	180	158,00	11,11%	0,00%	1,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,22%	87,78%			
AREA VIGILANZA	70	63,00	1,43%	7,14%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,43%	10,00%	90,00%			
<b>Totale complessivo</b>	<b>548</b>	<b>487</b>	<b>4,74%</b>	<b>1,28%</b>	<b>0,55%</b>	<b>0,00%</b>	<b>3,83%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,73%</b>	<b>11,13%</b>	<b>88,87%</b>			

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)