

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 30/11/2016: NR. 25

Settore	NOVEMBRE 2016										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	84	79,00	2,38%	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,00%	5,95%	94,05%
AREA FINANZIARIA	102	80,00	0,98%	0,00%	0,00%	0,00%	20,59%	0,00%	0,00%	21,57%	78,43%
AREA SOCIO-CULTURALE	112	107,00	1,79%	0,00%	0,89%	0,00%	0,00%	0,00%	1,79%	4,46%	95,54%
AREA TECNICA	180	158,00	11,11%	0,00%	1,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,22%	87,78%
AREA VIGILANZA	70	63,00	1,43%	7,14%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,43%	10,00%	90,00%
Totale complessivo	548	487	4,74%	1,28%	0,55%	0,00%	3,83%	0,00%	0,73%	11,13%	88,87%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)