

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/10/2016: NR. 25

Settore	OTTOBRE 2016										
	gg.lavorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	84	75,00	5,95%	0,05%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,71%	89,29%
AREA FINANZIARIA	101	74,00	5,94%	0,00%	0,00%	0,00%	20,79%	0,00%	0,00%	26,73%	73,27%
AREA SOCIO-CULTURALE	111	106,00	4,50%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	4,50%	95,50%
AREA TECNICA	180	171,00	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	95,00%
AREA VIGILANZA	70	59,00	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,86%	15,71%	84,29%
Totale complessivo	600	565,00	5,86%	2,86%	0,00%	0,00%	3,85%	0,00%	0,37%	11,17%	88,83%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)