

## ***COMUNE DI GORLA MAGGIORE***

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 30/09/2016: NR. 26

Settore	MESE DI SETTEMBRE 2016										<b>Percentuale totale assenza</b>	<b>Percentuale totale presenze</b>		
	gg.lavorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE											
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze					
AREA AMMINISTRATIVA	106	87,00	14,15%	0,00%	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%	3,00%	17,92%	82,08%			
AREA FINANZIARIA	101	73,00	4,95%	0,00%	0,99%	0,00%	21,78%	0,00%	0,00%	27,72%	72,28%			
AREA SOCIO-CULTURALE	111	95,00	14,41%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	14,41%	85,59%			
AREA TECNICA	180	160,00	5,00%	0,00%	0,56%	0,00%	0,00%	5,56%	0,00%	11,11%	88,89%			
AREA VIGILANZA	70	64,00	8,57%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	8,57%	91,43%			
<b>Totale complessivo</b>	<b>568</b>	<b>479,00</b>	<b>8,98%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,53%</b>	<b>0,00%</b>	<b>3,87%</b>	<b>1,76%</b>	<b>0,53%</b>	<b>15,67%</b>	<b>84,33%</b>			

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)