

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 30/09/2016: NR. 26

Settore	MESE DI SETTEMBRE 2016										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	106	87,00	14,15%	0,00%	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%	3,00%	17,92%	82,08%
AREA FINANZIARIA	101	73,00	4,95%	0,00%	0,99%	0,00%	21,78%	0,00%	0,00%	27,72%	72,28%
AREA SOCIO-CULTURALE	111	95,00	14,41%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	14,41%	85,59%
AREA TECNICA	180	160,00	5,00%	0,00%	0,56%	0,00%	0,00%	5,56%	0,00%	11,11%	88,89%
AREA VIGILANZA	70	64,00	8,57%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	8,57%	91,43%
Totale complessivo	568	479,00	8,98%	0,00%	0,53%	0,00%	3,87%	1,76%	0,53%	15,67%	84,33%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)