

**COMUNE DI GORLA MAGGIORE**

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESELENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/08/2016: NR. 25

Settore	AGOSTO 2015										Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze		
	gg.lavorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE											
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze					
AREA AMMINISTRATIVA	105	77,00	26,67%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	26,67%	73,33%			
AREA FINANZIARIA	110	62,00	25,45%	0,00%	0,00%	0,00%	18,18%	0,00%	0,00%	43,64%	56,36%			
AREA SOCIO-CULTURALE	134	71,00	33,58%	2,99%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,75%	37,31%	52,99%			
AREA TECNICA	181	133,00	26,52%	0,00%	0,61%	0,00%	0,00%	12,21%	0,00%	26,52%	73,48%			
AREA VIGILANZA	70	54,00	21,43%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,43%	22,86%	77,14%			
<b>Totale complessivo</b>	<b>573</b>	<b>625,00</b>	<b>34,55%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,35%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>3,66%</b>	<b>0,35%</b>					

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)