

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 30/06/2016: NR. 26

Settore	GIUGNO 2015										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	105	80,00	20,95%	0,00%	1,90%	0,00%	0,00%	0,00%	0,95%	23,81%	76,19%
AREA FINANZIARIA	110	74,00	13,64%	0,00%	0,00%	0,00%	19,09%	0,00%	0,00%	32,73%	67,27%
AREA SOCIO-CULTURALE	134	88,00	21,64%	0,75%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,75%	23,13%	65,67%
AREA TECNICA	181	151,00	14,92%	1,10%	0,55%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	16,57%	83,43%
AREA VIGILANZA	70	57,00	17,14%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,43%	18,57%	81,43%
Totale complessivo	1197	920,00	17,26%	0,00%	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%	1,13%	19,33%	76,86%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)