

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESELENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/05/2016: NR. 26

Settore	MAGGIO 2015										Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze		
	gg.lavorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE											
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze					
AREA AMMINISTRATIVA	105	92,00	5,71%	4,76%	0,95%	0,00%	0,00%	0,00%	0,95%	12,38%	87,62%			
AREA FINANZIARIA	110	79,00	28,18%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	28,18%	71,82%			
AREA SOCIO-CULTURALE	134	104,00	5,22%	0,00%	0,75%	0,00%	0,00%	0,00%	0,75%	6,72%	77,61%			
AREA TECNICA	181	172,00	0,00%	12,20%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,66%	4,97%	95,03%			
AREA VIGILANZA	70	66,00	4,29%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,43%	5,71%	94,29%			
Totale complessivo	600	513,00	7,33%	3,74%	1,19%	0,51%	0,00%	0,00%	0,51%	14,95%	85,05%			

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)