

## ***COMUNE DI GORLA MAGGIORE***

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/03/2016: NR. 27

Settore	MARZO 2015										<b>Percentuale totale assenza</b>	<b>Percentuale totale presenze</b>		
	gg.lavorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE											
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze					
AREA AMMINISTRATIVA	106	84,00	7,55%	0,10%	1,89%	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	24,36%	79,25%			
AREA FINANZIARIA	88	72,00	0,00%	3,41%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	18,18%	81,82%			
AREA SOCIO-CULTURALE	111	97,00	9,91%	0,90%	1,80%	0,00%	0,00%	0,00%	1,79%	12,61%	87,39%			
AREA TECNICA	180	153,00	10,56%	3,89%	0,00%	0,00%	0,00%	12,22%	0,56%	15,00%	85,00%			
AREA VIGILANZA	70	68,00	2,86%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,86%	97,14%			
<b>Totale complessivo</b>	<b>1115</b>	<b>983,00</b>	<b>0,81%</b>	<b>3,14%</b>	<b>0,36%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,27%</b>	<b>13,65%</b>	<b>86,35%</b>			

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)