

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/03/2016: NR. 27

Settore	MARZO 2015										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	106	84,00	7,55%	0,10%	1,89%	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	24,36%	79,25%
AREA FINANZIARIA	88	72,00	0,00%	3,41%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	18,18%	81,82%
AREA SOCIO-CULTURALE	111	97,00	9,91%	0,90%	1,80%	0,00%	0,00%	0,00%	1,79%	12,61%	87,39%
AREA TECNICA	180	153,00	10,56%	3,89%	0,00%	0,00%	0,00%	12,22%	0,56%	15,00%	85,00%
AREA VIGILANZA	70	68,00	2,86%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,86%	97,14%
Totale complessivo	1115	983,00	0,81%	3,14%	0,36%	0,00%	0,00%	0,00%	0,27%	13,65%	86,35%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)