

## COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 29/02/2016: NR. 26

Settore	FEBBRAIO 2015										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	101	95,00	1,98%	0,99%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,97%	5,94%	94,06%
AREA FINANZIARIA	97	93,00	3,09%	0,00%	1,03%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	4,12%	95,88%
AREA SOCIO-CULTURALE	128	102,00	0,00%	2,34%	1,56%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,90%	79,69%
AREA TECNICA	172	148,00	4,65%	8,72%	0,58%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	13,95%	86,05%
AREA VIGILANZA	67	40,00	7,46%	4,48%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,49%	13,43%	59,70%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1125</b>	<b>987,00</b>									<b>87,79%</b>

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)