

**COMUNE DI GORLA MAGGIORE**

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESELENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 29/02/2016: NR. 26

Settore	FEBBRAIO 2015										Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze		
	gg.lavorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE											
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze					
AREA AMMINISTRATIVA	101	95,00	1,98%	0,99%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,97%	5,94%	94,06%			
AREA FINANZIARIA	97	93,00	3,09%	0,00%	1,03%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	4,12%	95,88%			
AREA SOCIO-CULTURALE	128	102,00	0,00%	2,34%	1,56%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,90%	79,69%			
AREA TECNICA	172	148,00	4,65%	8,72%	0,58%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	13,95%	86,05%			
AREA VIGILANZA	67	40,00	7,46%	4,48%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,49%	13,43%	59,70%			
<b>Totale complessivo</b>	<b>1125</b>	<b>987,00</b>										<b>87,79%</b>		

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)