

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESELENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/01/2016: NR. 26

Settore	GENNAIO 2015										Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze		
	gg.lavorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE											
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze					
AREA AMMINISTRATIVA	92	80	9,78%	0,00%	2,17%	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	17,22%	86,96%			
AREA FINANZIARIA	95	84	10,53%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,05%	11,58%	88,42%			
AREA SOCIO-CULTURALE	117	112	2,56%	0,00%	0,85%	0,00%	0,00%	0,00%	0,85%	4,26%	95,73%			
AREA TECNICA	157	142	7,01%	0,00%	0,64%	0,00%	0,00%	1,91%	0,00%	9,56%	90,45%			
AREA VIGILANZA	62	44	8,06%	21%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	29,03%	70,97%			
TOTALE COMPLESSIVO		462,00	8,03	2,49	0,04	-	-	0,02	0,07	0,72	88,34%			

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)