

**COMUNE DI GORLA MAGGIORE**

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/01/2016: NR. 26

Settore	GENNAIO 2015										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	92	80	9,78%	0,00%	2,17%	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	17,22%	86,96%
AREA FINANZIARIA	95	84	10,53%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,05%	11,58%	88,42%
AREA SOCIO-CULTURALE	117	112	2,56%	0,00%	0,85%	0,00%	0,00%	0,00%	0,85%	4,26%	95,73%
AREA TECNICA	157	142	7,01%	0,00%	0,64%	0,00%	0,00%	1,91%	0,00%	9,56%	90,45%
AREA VIGILANZA	62	44	8,06%	21%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	29,03%	70,97%
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>462,00</b>	<b>8,03</b>	<b>2,49</b>	<b>0,04</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,02</b>	<b>0,07</b>	<b>0,72</b>	<b>88,34%</b>

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)